

도시철도 보안관 계약직 채용 공고

2019년도 부산교통공사 도시철도 보안관 계약직 채용시험 시행계획을 다음과 같이 공고합니다.

2019년 11월 6일
부산교통공사 사장

1. 채용예정인원 및 담당업무

| 채용예정인원 | 담당업무 |
|--------|---|
| 11명 | <ul style="list-style-type: none"> 열차, 역사 내 순찰을 통한 범죄 예방 및 기초질서 확립 안전저해 요소 발견 시 초동조치 후 관계기관 및 소속부서장 보고 도시철도 질서 저해자 단속, 과태료 부과·징수에 관한 조사 및 확인 기타 긴급상황 시 사장이 필요하다고 판단하여 지시하는 업무 |

2. 계약기간 : 채용일로부터 1년

3. 채용예정일 : 2020.1.1. ※사정에 따라 변경될 수 있음

4. 근로조건

| | |
|------|--|
| 근무시간 | <ul style="list-style-type: none"> 2개 반 격일(일 6~7시간 근무) - 평일 : 07:00~15:00 또는 12:00~20:00, 토·일·공휴일 : 08:00~15:00 ※ 사정에 따라 초과, 야간, 휴일근무 및 시업·종업시간 변경 가능 |
| 근무장소 | <ul style="list-style-type: none"> 부산도시철도 역사 및 열차 내 |
| 보수 | <ul style="list-style-type: none"> 부산교통공사 계약직관리규정 및 근로계약에 따름(약1,100천원/월) |
| 복리후생 | <ul style="list-style-type: none"> 4대 보험, 퇴직금 등 |

5. 응시자격

- '20.1.1.기준, 만60세 이상('59.12.31. 이전 출생)의 고령자로서 대한민국 국민인 사람 (근무상한연령 만65세)
- '18.12.31. 이전부터 면접시험 최종일까지 주민등록상 부산·울산·경남에 거주하거나, '18.12.31. 이전까지 주민등록상 부산·울산·경남에 주소지를 두고 있었던 기간이 3년 이상인 사람
- 공사 계약직 관리규정 제9조에 따른 결격사유에 해당하지 않는 사람
- 공사 계약직 관리규정 제53조에 따라 영리를 목적으로 하는 업무에 종사하지 않는 사람
- 남자의 경우 병역 필 또는 면제된 사람
- 공무원채용신체검사규정에 따른 합격기준에 적합한 사람
- 공사가 지정한 일시에 출근이 가능한 사람

6. 전형절차 및 방법

가. 전형절차



나. 전형방법

- 서류전형 : 자기소개서 및 경력·자격 평가
 - 평가요소

| 평가요소 | 배점 |
|-------------------------------------|-----|
| 계 | 100 |
| 자기소개서 | 70 |
| 경비지도사 자격 보유 | 10 |
| 철도, 안전·보건 관련 국가기술·전문자격 보유 / 「붙임」 참조 | 10 |
| 철도(도시철도 포함)운영기관 1년 이상 근무 경력 보유 | 5 |
| 경비·경호 등 질서유지 관련 기관 1년 이상 근무 경력 보유 | 5 |

※ 경력점수 : 경력연수에 따라 차등 점수 부여

- 서류전형 합격인원 : 고득점자 순으로 채용예정인원의 2배수
 - ※ 동점자 발생 시 채용예정인원 2배수 초과 가능

○ 면접시험

- 평가요소 : 상(3점), 중(2점), 하(1점)로 평가하여 15점 만점

| | |
|----------------------|----------------|
| · 직원으로서의 정신자세 | · 전문지식 및 응용능력 |
| · 의사발표의 정확성과 논리성 | · 품행, 성실성, 적응성 |
| · 창의력, 의지력, 기타 발전가능성 | |

- 합격기준 : 면접위원별 면접시험 점수 평균이 10점 이상인 자 중, 면접위원 과반수가 2개 항목 이상을 하(1점)로 평가하지 않은 자

○ 합격자 결정 : 면접시험 고득점자 순

※ 동점자 발생시, 사전에 정한 우선순위에 따라 결정

○ 신체검사 : 공무원채용신체검사규정에 따른 합격기준에 적합한 자

○ 결격사유 : 공사 관련규정에 따른 채용결격사유에 해당하지 않는 자

7. 채용일정

| 구분 | 일정 | 비고 |
|---------------|----------------------------------|---------------|
| 응시원서 접수 | 2019.11.21.(목) ~ 11.27.(수) 18:00 | 부산고용복지플러스센터 |
| 서류전형 및 합격자 공고 | 2019.12.03.(화) | 공사 홈페이지 |
| 면접시험 및 합격자 공고 | 2019.12.11.(수) | 일자 및 장소 별도 통보 |
| 합격자 등록 | 2019.12.16.(월) | |
| 임용 | 2020.01.01.(예정) | |

※ 모든 일정은 공사 홈페이지에 공고하며, 위 일정은 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

8. 응시원서 접수 및 문의

| 구 분 | 내 용 |
|-------|---|
| 접수기간 | · 2019.11.21.(목) ~ 11.27.(수) |
| 접수방법 | · 등기우편 또는 방문접수 ☞ 마감일 18시까지 도착분에 한함 |
| 접 수 처 | · 접수처 : (47209) 부산광역시 부산진구 중앙대로 993(양정동) 부산고용복지플러스센터 취업지원과(1층) · 찾아오는 길 : 부산도시철도 1호선 시청역 1번 출구 진행방향 약 50m · 문 의 : 부산고용복지플러스센터 취업지원과 【Tel.(051) 860-1948】 |

※ 반드시 접수처에 접수여부를 확인하시기 바랍니다.

9. 제출서류

| 구 분 | 제 출 서 류 | 제출방법 |
|------|--|-------------------|
| 응시원서 | · 입사지원서 1부(공사 소정양식) · 자기소개서 1부(공사 소정양식) · 개인정보 수집 및 이용 동의서 1부(공사 소정양식) | 등기우편 또는 방 문 |
| 증빙서류 | · 주민등록초본(병역사항 기재, 공고일 이후 발행분) 1부 · 자격증, 경력증명서(건강보험자격득실확인서 포함) 각1부 (해당자에 한함) · 취업지원(보훈) 대상자 증명서(해당자에 한함) | |

※ 입사지원서 기재 내용은 반드시 증빙이 가능해야 함

10. 취업지원(보훈) 대상자 가점

가. 가 산 점

| 대 상 자 | 가 산 점 | 비 고 |
|------------------------------------|------------------------|----------------------|
| 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등의 적용을 받는 자 | 각 전형별 만점의 5% 또는 10% | 가점합격률(30%) 상한제 적용 |

나. 가산점 적용방법

○ 취업지원 대상자는 취업지원 대상자 증명서를 제출(가점비율 기재)한 경우에 한하여 관련법령에 따라 국가보훈처에서 인정하는 가산점을 부여 받을 수 있으며, 채용예정인원의 30%를 초과할 수 없습니다.

※ 취업지원 대상자 여부와 가점비율은 사전에 본인이 직접 국가보훈처에 확인하여야 합니다.

11. 기타 사항

- 응시희망자는 응시자격 및 채용시험에 관한 사항을 미리 확인하고 응시원서를 제출하여야 하고, 응시원서의 기재사항 착오·누락, 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.
- 입사지원서 작성내용은 증빙서류 제출 및 관계기관에 조회를 통해 확인할 예정이며, 내용을 허위로 입력하거나 증빙서류를 제출하지 못할 경우에는 합격이 취소됩니다.
- 응시자는 시험장소 공고 등 안내하는 응시자 주의사항에 유의하여야 하며, 이를 준수하지 않을 경우에 본인에게 불이익이 될 수 있습니다.
- 단계별 전형 결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 시험일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며 변경 시 공사 홈페이지를 통해 안내할 계획입니다.
- 제출된 서류는 본 채용목적 이외에는 사용하지 않으며, 반환청구 시 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 반환합니다.
- 최종합격자 중 공사가 지정하는 기일 내에 합격자 등록을 하지 않거나, 「공무원채용신체검사규정」에 따른 신체검사 합격기준에 부적합 또는 공사 관련규정에 따른 결격사유에 해당하는 경우 및 최종합격자 임용 후 180일 이내(최종합격자 공고일 기준) 퇴사하여 결원이 발생할 경우, 차순위자를 추가합격자로 처리할 수 있습니다.
※ 추가합격자 선발기간은 공사 사정에 따라 변경될 수 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 부산교통공사 소통복지실 【Tel.(051) 640-7213】로 문의하시기 바랍니다.

채용결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 사람
5. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
7. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 사람
8. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
9. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 사람
10. 채용 관련 비위행위로 합격한 사람
11. 비위채용자로 적발된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 사람
12. 근로계약 위반으로 계약이 해지된 사람
13. 재직 시 징계, 형사사건으로 면직된 사람

철도, 안전·보건관련 국가기술·전문자격 종류

<철도관련>

철도운송산업기사, 철도기술사, 철도토목기사, 철도토목산업기사, 철도토목기능사, 철도차량기술사, 철도차량기사, 철도차량산업기사, 철도차량정비기능장, 철도차량정비기능사, 전기철도기술사, 전기철도기사, 전기철도산업기사, 철도신호기술사, 철도신호기사, 철도신호산업기사, 철도전기신호기능사, 철도운전면허(제2종 전기차량 운전면허에 한함), 철도교통안전관리자

<안전·보건관련>

가스기술사, 가스기능장, 가스기사, 가스산업기사, 가스기능사, 건설안전기술사, 건설안전기사, 건설안전산업기사, 기계안전기술사, 산업안전기사, 산업안전산업기사, 산업위생관리기술사, 산업위생관리기사, 산업위생관리산업기사, 소방기술사, 소방설비기사(기계, 전기), 소방설비산업기사(기계, 전기), 인간공학기술사, 인간공학기사, 전기안전기술사, 화공안전기술사, 화재감식평가기사, 화재감식평가산업기사, 소방안전관리자, 화재조사관, 소방시설관리사, 소방안전교육사, 산업안전보건지도사, 기업재난관리자, 간호사, 간호조무사, 물리치료사, 약사, 응급구조사, 의사, 의지보조기기사, 작업치료사, 한의사

※ 위의 자격사항에 한정하며, 다수의 자격 보유 시 해당 자격 중 1개만 적용

도시철도 보안관 직무 설명서

| | | | | |
|--------------|--|-----------------------|-----|---------------------------|
| 채용분야 | 도시철도 보안관 | 분류체계 | 대분류 | 운전·운송, 경비 |
| | | | 중분류 | 철도운전·운송, 경비 |
| | | | 소분류 | 철도운전운영, 경비·경호 |
| | | | 세분류 | 사고초동조치, 사고 시 비상조치, 보안, 경호 |
| 기관 주요사업 | ○국내외 도시철도 건설 및 운영, 역세권개발, 복합환승센터 개발, 대중교통체계 개선 등 | | | |
| 직무 수행내용 | <p>○(도시철도열차·역사 내 순찰을 통한 범죄예방 및 기초질서 확립)</p> <ul style="list-style-type: none"> · 의심자 발견 시 상급자나 관련기관에 신속 보고 및 신고한 후 지시에 따라 조치 · 혼잡상황·분쟁예방 통제 · 도시철도 고객 응대 및 계도 <p>○(안전저해요소 발견 시 초동조치)</p> <ul style="list-style-type: none"> · 정해진 절차나 지시에 따라 안전사고의 확대 방지 · 상황 발생시 신속 보고·신고한 후 현장확인, 초동조치, 상황전파, 대피유도 등의 조치 · 긴급성을 요하는 경우 정해진 절차에 따라 선 조치 후 상급자나 관련기관에 보고 <p>○(질서저해자 단속, 과태료 부과·징수)</p> <ul style="list-style-type: none"> · 정해진 절차와 원칙에 따라 질서저해자 단속, 과태료 부과 및 상급자 신속 보고 <p>○(비상시 역무지원 등)</p> <ul style="list-style-type: none"> · 비상시 해당역사 업무 지원 및 열차운전면허 보유자 비상운전 등 | | | |
| 전형방법 | ○서류전형→면접시험→신체검사 및 결격사유 조회→채용 | | | |
| 일반요건 | 연령 | '20.1.1. 기준, 만 60세 이상 | | |
| | 성별 | 무관 | | |
| 교육요건 | 학력 | 무관 | | |
| | 전공 | 무관 | | |
| 필요지식 및 기술 | <p>○(도시철도, 역사 내 순찰을 통한 범죄예방 및 기초질서 확립)</p> <ul style="list-style-type: none"> · 각 분야별 경비수행방법(경계방비, 출입통제, 순찰활동, 질서유지, 사건사고대처) · 순찰시 점검요소 및 방법에 대한 이해, 순찰방법, 순찰장비에 대한 지식 · 각 상황별 조치요령에 대한 지식 · 혼잡군중에 대한 안내방법의 이해 · 경찰 및 소방관서 등 유관기관 연락방법 · 도시철도 열차 및 시설물 등에 대한 지식 및 특성 이해 <p>○(안전저해요소 발견 시 초동조치)</p> <ul style="list-style-type: none"> · 위해요소의 유형·특성 · 각 상황별 안전사고 대응요령에 대한 지식 · 도시철도 열차 및 시설물 등에 대한 지식 및 특성 이해 · 유관기관 및 상급자에 대한 보고 및 연락방법 이해 · 응급처치방법 등의 이해와 지식 · 관련기관 신고, 내부상황 전파 요령 · 생명존중 태도, 침착하고 냉정한 상황 판단력, 원칙과 절차준수 <p>○(질서저해자 단속, 과태료 부과·징수)</p> <ul style="list-style-type: none"> · 관련 규정 및 원칙 등의 지식 · 고객 응대 요령 및 지식 <p>○(비상시 역무지원 등)</p> <ul style="list-style-type: none"> · 고객 응대 요령 및 지식, 관련 법령 및 규정 지식 · 도시철도 열차 및 시설물 등에 대한 지식 및 특성 이해 | | | |
| 직무수행태도 | ○규정 및 안전수칙 준수, 안전사고 예방을 최우선 태도, 성실한 태도, 요구사항 및 관련 법규준수, 관련부서와 정보 공유, 오류발생시 해결을 위한 적극적인 자세, 냉정하고 침착한 업무수행태도, 대시민 봉사정신 투철 | | | |
| 관련자격 | ○경비지도사, 철도·안전·보건 관련 국가기술·전문자격 | | | |
| 직업기초능력 | ○의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리 | | | |

신체검사 불합격 판정기준

(공무원채용신체검사규정)

1. 일반결함

- 가. 병의 증세 또는 경과가 좋지 않은 악성종양
- 나. 난치성 사상균성 장기질환
- 다. 난치성 사상충병(絲狀蟲病)
- 라. 중증인 고혈압증(확장기혈압 115mmHg 이상인 사람)
- 마. 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 따른 감염병에 걸렸으나 적절한 치료를 받지 않아 다른 사람을 감염시킬 가능성이 있는 사람

2. 비강(鼻腔)·구강·인후기관 계통

- 가. 업무수행에 큰 지장이 있을 정도로 대화 및 호흡에 장애를 주는 비강·구강·인후·식도의 변형 및 기능장애
- 나. 정상적인 식사가 곤란한 식도협착

3. 치아 계통

- 가. 아래턱관절 강직(強直), 저작근(咀嚼筋)의 질환 또는 악골(顎骨) 손상으로 30mm 이상 입을 벌릴 수 없게 된 사람
- 나. 아래턱관절이 탈골되어 다시 맞추기 곤란하게 된 사람
- 다. 발음기능과 씹는 기능을 모두 잃은 사람

4. 흉부

- 가. 전염성 또는 중증 결핵
- 나. 업무수행에 큰 지장이 있는 급성 및 만성 늑막질환
- 다. 비결핵성 질환인 중증 만성천식증, 중증 만성기관지염, 중증 기관지 확장증, 중증 폐기종, 중증 활동성 폐진균질환

5. 심장·혈관 및 순환기 계통(업무수행에 큰 지장이 있는 경우로 한정한다)

- 가. 심부전증(心不全症)

나. 발작성 빈맥(150회/분 이상) 또는 기질성 부정맥

다. 방실전도장애(房室傳導障礙)

라. 동맥류

마. 유착성 심낭염

바. 관상동맥질환

사. 폐성심(肺性心)

6. 복부 장기 및 내장 계통

가. 빈혈증 등의 질환과 관계 있는 비기능항진증(脾機能亢進症)

나. 업무수행에 큰 지장이 있는 만성활동성간염 또는 간경변증

7. 생식비뇨기 계통

가. 중증 요실금

나. 진행성 신기능(腎機能) 장애를 동반하여 업무수행에 큰 지장이 있는 신질환(腎疾患)

다. 업무수행에 큰 지장이 있는 활동성 신결핵(腎結核) 또는 생식기결핵

라. 약물 등으로 조절되지 않는 신증후군(腎症候群)

8. 내분비 계통

가. 중증의 갑상샘 기능 이상으로 업무수행에 큰 지장이 있는 비가역적인 합병증

나. 업무수행에 큰 지장이 있는 진행성 거인증 또는 말단비대증

다. 현재 치료를 받고 있지 않거나 업무수행에 큰 지장이 있는 동반질환을 합병증으로 수반하는 에디슨병(만성부신피질기능부전)

라. 현재 뇌하수체 기능 장애에 대한 약물치료 또는 호르몬치료를 받고 있지 않거나 뇌하수체선종의 기계적 압박에 의한 비가역적인 뇌신경 장애 또는 뇌기능장애 등의 합병증

마. 업무수행에 큰 지장이 있는 당뇨병성 또는 대사질환성 합병증

9. 혈액 또는 조혈 계통(업무수행에 큰 지장이 있는 경우로 한정한다)

가. 치료하기 곤란한 혈우병

나. 혈소판 감소 자색반(紫色斑)

다. 재생불량성 빈혈

라. 용혈성 빈혈(용혈성 황달을 포함한다)

마. 진성 적혈구증가증

바. 백혈병

10. 신경 계통

가. 뇌졸중(腦卒中) 등 뇌혈관질환에 의하여 업무수행에 큰 지장이 있는 후유증

나. 중추신경계 염증성질환에 의하여 업무수행에 큰 지장이 있는 후유증

다. 만성 진행성·퇴행성 질환 및 업무수행에 큰 지장이 있는 뇌척수염(腦脊髓炎)[유전성 무도병(舞蹈病), 근위축성 측색경화증, 소뇌성운동실조증(小腦性運動失調症), 다발성 경화증을 포함한다]

라. 업무수행에 큰 지장이 있는 다음 질환

1) 뇌종양 및 척수종양

2) 외상성 신경질환

3) 말초신경질환

4) 전신성의 신경근(神經筋) 접합부 질환

5) 유전성 및 후천성 만성근육질환

6) 뇌전증(腦電症)

11. 사지(四肢)

가. 보조 장구(裝具)를 사용하더라도 필기능력이 없는 사람

나. 업무수행에 큰 지장이 있는 골절·관절 질환자

12. 귀

두 귀의 교정청력이 모두 40dB 이상인 사람

13. 눈

가. 두 눈의 교정시력이 모두 0.2 이하인 경우

나. 두 눈의 시야협착(視野狹窄)이 모두 2분의 1 이상인 경우

다. 안구 및 그 부속기의 기질성·활동성·진행성 질환으로 인하여 시력 유지에 위협이 되고 시각 기능에 장애가 되는 질환

라. 중심 시야 20° 이내의 복시(複視)를 가져오는 안구운동장애 및 안구진탕(眼球振盪)

마. 업무수행에 큰 지장이 있는 색각 이상

14. 정신 계통

가. 업무수행에 큰 지장이 있는 정신지체

나. 업무수행에 큰 지장이 있는 성격 및 행동장애

다. 업무수행에 큰 지장이 있는 정신병

라. 마약중독과 그 밖의 약물의 만성 중독자