

부산교통공사 공무직 경력경쟁채용 공고

부산교통공사에서 근무할 공무직 경력경쟁채용시험 시행계획을 다음과 같이 공고합니다.

www.humetro.busan.kr

2019년 11월 6일
부산교통공사 인사위원회위원장

1. 채용인원 및 응시자격

가. 채용인원 : 40명

채용분야		채용인원	주요업무	직무설명서
합계		40명		붙임 1 참조
공무직	차량 중정비	20명	▶ 전기철도차량 중정비	
	승강장안전문 유지보수	17명	▶ 승강장안전문유지보수	
	전기설비 유지보수	3명	▶ 4호선 전기설비 유지보수	

* 분야별 중복지원은 불가

나. 공통 응시자격

구분	내용
연령	▶ 18세 이상(2001. 12. 31. 이전 출생자), 60세 미만인 사람
성별·학력	▶ 제한 없음
병역	▶ 남자의 경우 병역의무를 마쳤거나 면제된 사람
거주지 요건	▶ 아래 ①번과 ②번의 요건 중 하나를 충족하여야 함 ① 2018.12.31. 이전부터(2018. 12. 31.까지 주민등록상 전입처리가 완료되어야 함) 면접시험 최종일까지 계속하여 부산광역시, 울산광역시, 경상남도에 주민등록상 거주하는 자로서 동 기간 중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함 ② 2018.12.31. 이전까지 부산광역시, 울산광역시, 경상남도에 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간을 모두 합산하여 총 3년 이상인 자 ▶ 거주지 요건의 확인은 '개인별 주민등록표'를 기준으로 함 ▶ 과거 거주 사실의 합산은 연속하지 않더라도 총 거주한 기간을 월(月) 단위로 계산하여 36개월 이상이면 충족 함 ▶ 재외국민(해외영주권자)의 경우 위 거주지 제한 요건과 같고 주민등록 또는 국내거소신고사실증명으로 거주한 사실을 증명함
결격사유	▶ 공사 인사규정 제21조의 결격사유(붙임 2 참조)에 해당하지 않는 사람

다. 분야별 응시자격

분 야	응시요건(아래 중 하나를 충족, 공고일 기준)
차량 중정비	- 철도차량 정비관련 기능사 이상의 자격증 소지자 - 유관기관(한국철도공사, 전국 도시철도 운영기관, 전동차 제작업체, 전동차 검정실적업체, 전동차 분야 용역실적업체 등)에서 철도차량 정비 업무 또는 철도장비 운영업무에 1년 이상 경력이 있는 자
승강장안전문 유지보수	- 기계, 전기, 전자, 통신분야의 국가기술자격 소지자 - 승강기안전문(제작, 유지보수)분야 1년 이상 경력자
전기설비 유지보수	- 전기분야 기능사 또는 초급기술자 이상 자격 소지자 - 전기설비 유지보수 관련 분야 1년이상 경력자

☞ 인정 자격증 종류 “붙임 3” 참조

2. 근로조건

계약기간	계약기간의 정함이 없음(무기계약)
근무시간	교대근무, 통상근무 / 초과.휴일, 야간근무 가능
근무장소	부산교통공사 내 사장이 지정하는 장소
보 수	공사 관련 규정에 따름
복리후생	4대 보험, 퇴직금 등

3. 채용일정

전 형 절 차	일 자	합격자 발표
입사지원서 접수	2019. 11. 12.(화) ~ 11. 18.(월)	
서류 전형	2019. 11. 19.(화) ~ 11. 20.(수)	2019. 11. 22.(금)
인 성 검 사	2019. 11. 25.(월)	
면 접 시 험(1차)	2019. 11. 27.(수) ~ 11. 29.(금)	2019. 12. 02.(월)
면 접 시 험(2차)	2019. 12. 4.(수)	2019. 12. 09.(월)
최종합격자 등록	2019. 12. 11.(수) ~ 12. 13.(금)	
임 용	2020. 1월	

* 각 단계별 일정 및 합격자는 공사 홈페이지(<http://www.humetro.busan.kr>)에 공고하며, 위 일정은 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

4. 입사지원서 접수

가. 기 간 : 2019.11.12.(화) ~ 11.18.(월) / 10:00 ~ 17:00 (12:00 ~ 13:00 제외)

나. 장 소 : 부산교통공사 본사 9층 대강당

다. 방 법 : 직접 또는 대리 방문 접수 / 단체접수, 우편접수 불가

※ 대리 방문 제출 시 대리인이 응시자 본인의 신분증을 지참하여야 함

라. 제출서류

구분	제 출 서 류	비 고
공통	▷ 입사지원서 1부	· 서식 1 참조
	▷ 자기소개서 1부	· 서식 2 참조
	▷ 주민등록초본 1부	· 공고일 이후 발급 / · 주소이력, 병역사항 기재
	▷ 개인정보제공동의서 1부	· 서식 3 참조
	▷ 정량평가 증빙서류	· 경력증명서 1부 · 국민건강보험자격득실 확인서 1부 (보험가입 전체기간 발급) ☞ 경력증명서상 기재와 보험자격득실확인서가 일치하는 경우에만 경력이 인정될 수 있음 ※ 국민건강보험공단(www.nhis.or.kr) 홈페이지에서 출력 또는 공단 방문 발급 · 해당분야 자격증 사본 1부 (원본 지참)
기타	▷ 경력증명서 1부 (또는 재직증명서)	· <u>고용전환 가산점 대상자</u> 근로 확인 用
	▷ 공정채용확인서 1부	· 서식 4 참조 / <u>고용전환 가산점 대상자</u>
	▷ 취업지원대상자 증명서 1부	· 해당자

※ 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 출신지역, 가족관계 등) 및 개인을 식별할 수 있는 내용은 일체 기재 금지

5. 서류전형

가. 방 법 : 응시자격 구비 여부 심사 및 정량평가

나. 평가항목별 배점기준

구 분	평가항목	배 점	내 용				
합 계		100점					
정량 평가 (60점)	관련분야 근무경력	40점	· 공고일 기준 해당분야 근무 경력				
			기간	6개월미만	6개월~	1년~	1년6개월~
			점 수	10	15	20	25
			기간	2년~	2년6개월~	3년 이상	
점 수	30	35	40				
관련분야 자 격	20점	· 국가자격기술법에 따른 해당분야 자격증 보유					
		자 격	기능사	산업기사	기사 이상		
		점 수	10	15	20		
정성 평가 (40점)	자기 소개서	40점	평가요소	배점	평가척도		
			계	40점	상(上) 10~7점 중(中) 6~4점 하(下) 3~1점		
			① 조직적합	10점			
			② 직무지식	10점			
			③ 문제해결능력	10점			
			④ 조직적응력(가치관)	10점			

다. 가산점 부여

대 상	가산비율	적 용 방 법
국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등의 적용을 받는 자 (취업지원대상자)	전형단계 별 만점의 5%~10%	· 취업지원대상자증명서(국가보훈처 발급)에 표기된 가산점 적용 · 가점 합격인원 상한제(30%) 적용 · 가산점 대상은 공고일 이전에 유효하게 취득 또는 등록되어야 함
부산교통공사 용역근로자 고용전환 의결에 따른 가산점	전형단계 별 만점의 5%	· 증빙서류 제출 및 대상자 명단 확인 후 가산점 부여
부산교통공사 기간제 정규직전환심의회위원회 의결에 따른 가산점		

라. 합격자 선발

○ 합격기준

- 응시자격 구비자 중에서 가산점을 합산한 총 득점 고득점자 순으로 합격자 결정
- 단, 평가위원 과반수가 정성평가 각 항목 중 2개 이상을 하로 평가한 경우에는 합산 점수와 관계없이 불합격 처리

○ 합격인원 : 채용 예정 인원의 2배수, 단 전기설비유지보수는 3배수

- 동점자 발생시 전원 합격 처리

※ 동점자 계산은 소수점 둘째자리까지 계산(셋째자리 이하 절사)

- 응시인원 미달 또는 서류전형 결과 적격자 부족 등으로 합격인원이 채용 예정 인원 미달할 수 있음

6. 인성검사

가. 대 상 : 서류전형 합격자

나. 일시/장소 : 2019. 11. 25.(월) 10:00 ~ / BTC 아카데미

다. 검사내용 : 직무수행 및 직장생활 등에 요구되는 기초적인 인성

※ 인성검사 미참여자 면접시험 응시 불가

7. 면접시험

1 1차 면접

가. 대 상 : 서류전형 합격자 중 인성검사 참여자

나. 평가요소

평가요소	배점	평가척도
계	15점	
① 직원으로서의 정신자세	3점	상(上) 3점 중(中) 2점 하(下) 1점
② 전문지식의 수준 및 그 응용능력	3점	
③ 의사발표의 정확성과 논리성	3점	
④ 품행, 성실성, 적응성	3점	
⑤ 창의력, 의지력, 기타 발전 가능성	3점	

다. 합격자 선발

○ 합격기준

- 면접위원 전체 평균점수가 10점 이상인 자 중 고득점자 순으로 합격자 결정
- 단, 면접위원 과반수가 2개 항목 이상을 하(1점)로 평가한 경우에는 면접 점수와 관계없이 불합격 처리

○ 합격인원

분 야	차량 중정비	승강장안전문 유지보수	전기설비 유지보수
인 원	35	30	6

- 동점자 발생시 전원 합격 처리

※ 동점자 계산은 소수점 둘째자리까지 계산(셋째자리 이하 절사)

- 합격인원이 예정보다 부족할 경우 합격인원만 선발

2 2차 면접

가. 대 상 : 1차 면접 합격자

나. 평가요소

- 1차 면접과 동일

다. 합격자 선발

○ 합격기준

- 면접위원 전체 평균점수가 10점 이상인 자 중 고득점자 순으로 합격자 결정
- 단, 면접위원 과반수가 2개 항목 이상을 하(1점)로 평가한 경우에는 면접 점수와 관계없이 불합격 처리

- 합격인원 : 채용 예정 인원

8. 최종합격자 결정

가. 결정기준 : 2차 면접시험 고득점자 순 / 적격자가 없을 경우 미선발

나. 최종합격자 공고

- 일 자 : 2019. 12. 9.(월)

- 방 법 : 공사 홈페이지 및 지방공기업 경영정보시스템 / 응시번호 공시

9. 신체검사 및 결격사유 조회 등

가. 신체검사

- 대 상 : 최종합격자
- 방 법 : 「철도안전법신체검사규정」에 따른 신체검사 합격기준 충족 여부 판정(붙임 4 참조)

※ 신체검사 결과 ‘불합격’ 또는 ‘보류’ 판정시 임용 불가

나. 결격사유 조회 : 관계기관에 결격사유, 응시자격 등 확인

다. 비위면직자 취업제한 여부 확인 : 국민권익위원회 취업제한 여부 조회

라. 제출서류

구분	제 출 서 류	비 고
필수	▷ 신체검사판정서 1부	
	▷ 최종학교 졸업증명서 1부	
	▷ 신원진술서 2부	· 서식 5 참조
	▷ 기본증명서(상세) 2부	
	▷ 후견등기사항부존재증명서 1부	· 전자후견등기시스템 또는 가정법원발급
	▷ 신용정보조회서 1부	· 한국신용정보원(www.credit4u.or.kr) 발급

10. 응시자 유의사항

- 가. 응시자는 응시자격 및 채용시험에 관한 사항을 미리 확인하고 입사지원서를 접수하여야 하며, 입사지원서의 기재사항 착오·누락, 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 나. 입사지원서 및 자기소개서는 사실대로 정확하게 작성하여야 하며, 제출서류에 허위사실이 있을 경우에는 합격 결정 후에도 합격을 취소하거나 임용을 무효로 합니다.
- 다. 응시자 및 단계별 합격자는 제출서류, 전형 일정·장소 등 공사 홈페이지를 통해 공고되는 내용을 정확히 숙지하여야 하며, 이를 준수하지 않아 발생하는 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 라. 시험일정은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경시 공사 홈페이지를 통해 공고할 계획입니다.

마. 최종합격자로 결정되더라도 신체검사 결과 합격기준을 충족시키지 못하였거나
신원조사 결과 결격사유가 확인될 경우 합격을 취소합니다.

바. 최종합격자 발표일로부터 180일 이내 임용 포기, 임용결격사유 발견, 임용 후
퇴사 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 면접시험 합격자
자 중 차순위로 성적이 우수한 자를 추가합격자로 결정할 수 있습니다.

《차순위 동점자 처리기준》

- ① 서류전형 합격자 중 고득점자 순
- ② 서류전형 합격자 중 해당분야 장기 경력자 순

사. 채용시험에 대하여 이의가 있는 경우 신청서(서식6 참조)를 작성하여
"recruit@humetro.busan.kr"로 제출바랍니다.

아. 각종 자격 및 증빙과 관련된 서류는 본 채용목적 이외에는 사용하지 않으며,
「채용절차의 공정화에 관한 법률*」에 따라 최종합격자 발표일 이후 30
일 이내에 반환청구(서식7 참조) 할 수 있습니다. 청구기간이 경과 후에는 개
인정보보호법에 따라 파기됨을 알려드리니 참고하시기 바랍니다.

*** 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조**

제11조(채용서류의 반환 등) ① 구인자는 구직자의 채용 여부가 확정된 이후 구직자(확정된 채용 대상자는 제외한다)가 채용서류의 반환을 청구하는 경우에는 본인임을 확인한 후 대통령령으로 정하는 바에 따라 반환하여야 한다. 다만, 제7조제1항에 따라 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하다. ② 제1항에 따른 구직자의 채용서류 반환 청구는 서면 또는 전자적 방법 등 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 하여야 한다. ③ 구인자는 제1항에 따른 구직자의 반환 청구에 대비하여 대통령령으로 정하는 기간 동안 채용서류를 보관하여야 한다. 다만, 천재지변이나 그 밖에 구인자에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우 구인자는 제1항에 따른 채용서류의 반환 의무를 이행한 것으로 본다. ④ 구인자는 대통령령으로 정한 반환의 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류를 파기하여야 한다. ⑤ 제1항에 따른 채용서류의 반환에 소요되는 비용은 원칙적으로 구인자가 부담한다. 다만, 구인자는 대통령령으로 정하는 범위에서 채용서류의 반환에 소요되는 비용을 구직자에게 부담하게 할 수 있다.

자. 공사에서는 투명하고 공정한 채용 프로그램을 운영 중이며, 채용과정에서
부당한 인사청탁 및 비위채용이 적발될 경우에는 해당 지원자를 배제시킬
뿐만 아니라 합격 후에도 불합격 처리 및 5년간 응시자격 제한 처리합니다.

차. 기타 자세한 사항은 부산교통공사 소통복지실(051-640-7196)로 문의하시
기 바랍니다.

【붙임 1】

【 직무 설명서 】

채용분야	공무직 (전동차 증정비)	분류 체계	대분류	15. 기계			
			중분류	07. 철도차량제작			
			소분류	02. 철도차량유지보수			
			세분류	03. 전기차량유지보수			
기관 주요사업	○ 국내외 도시철도 건설 및 운영, 역세권 개발, 복합환승센터 개발, 환승시설의 설치 운영 등 부산교통공사 정관에 의함						
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 부산도시철도 전동차 유지보수 <ul style="list-style-type: none"> - 1,2,3,4호선 전동차의 중수선 검수 시행 (전반검수, 중간검수, 임시검수, 차륜교환검수 등) ○ 전동차 유지보수용 물품의 수선 등 정비시행 ○ 전동차 정비용 검수장비 운용 및 유지보수 ○ 전동차 정비용 각종 계측기 운용 및 유지보수 						
전형방법	○ 입사지원→서류전형→인성검사→면접시험→신체검사·신원조사→임용						
일반요건	연령	18세 이상 60세 미만	성별	무관	학력	무관	
기타사항	-						
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전동차 구조, 도시철도 전기, 신호 등 일반지식 ○ 전동차 유지보수에 필요한 지식 <ul style="list-style-type: none"> - 기계, 전기, 전자 관련 일반지식 - 유공압 관련 일반지식 - 컴퓨터를 활용한 지식(cad, 워드프로세스 등) 						
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기계설계, 기계장치 유지보수, 용접, 절단, 절삭 등 ○ 전동차 제어 및 동작원리 및 전가·전자회로 이해 ○ 검수설비, 시험기 및 계측기 사용방법 ○ 전동차 고전압 기기의 점검, 시험 및 교체 등 유지보수 기술 						
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 안전수칙 준수 및 규정과 기준을 준수하는 태도 ○ 고장데이터 확보 및 활용하는 노력 ○ 성실한 업무수행 및 책임감 ○ 안전을 중시하는 자세 ○ 관련부서와 협의하는 태도 						
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 문제해결 및 기술개발 능력 ○ 대인관계 및 자기개발 능력 						
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색						

채용분야	공무직 (승강장 안전문)	분류 체계	대분류	9. 운전·운송			
			중분류	02. 철도 운전·운송			
			소분류	02. 철도시설 유지보수			
			세분류	03. 역사 시설물 유지보수			
기관 주요사업	○ 국내외 도시철도 건설 및 운영, 역세권 개발, 복합환승센터 개발, 환승시설의 설치 운영, 대중교통체계 개선, 교통카드 관련 장비의 설치·운용, 기타 수익사업 등						
직무수행 내용	○ 승강장안전문 설비, 자동제어설비 등의 시설물을 관련법령에 따라 적절하게 운영하고, 주기적으로 점검 및 유지보수하여 쾌적한 환경 조성, 이용고객의 편의증진, 장애발생 시 신속대응 등						
전형방법	○ 입사지원→서류전형→인성검사→면접시험→신체검사·신원조사→임용						
일반요건	연 령	18세 이상 60세 미만	성 별	무관	학 력	무관	
기타사항	-						
필요지식	○ 승강장안전문설비, 자동제어설비 등의 유지보수(작동원리, 기기특성, 안전관리) 점검, 정비 관련 전문지식 ○ 전기, 전자 회로의 이해, 기계, 전기, 전자 장치의 제작 및 유지보수에 필요한 기술 및 기능, 컴퓨터 활용에 필요한 워드프로세서 등 기술지식						
필요기술	○ 승강장안전문설비, 자동제어설비 등의 유지보수 점검 및 조작능력, 설계도면 해석 및 수정능력, 문제발생시 대응능력 ○ 승강장안전문 설비의 시스템 분석 및 적용능력, 타 업무분야와의 업무조정 능력, 작업공정관리 ○ 전기, 전자회로 이해, 시험기 및 계측기 사용방법, 시험 및 교체 등 유지보수 기술, 컴퓨터 활용능력, 워드프로세서 등 문서작성						
직무수행 태도	○ 법령, 유지보수관련 규정, 안전수칙 준수, 유지보수 및 점검에 대한 책임감 및 문제해결에 대한 적극성, 업무에 대한 성실한 태도, 승강장안전문 유지보수에 필요한 각종 규정과 기준을 숙지하고 준수, 항상 신지식을 습득하고 기술력 향상으로 품질을 개선하려는 노고 정직한 업무 수행력, 미래지향적 신기술, 공법의 파악 및 분석의지, 청렴하고 정직한 업무 수행						
직업기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계 능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리						
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색						

채용분야	공무직 (4호선 전기설비)	분류 체계	대분류	19. 전기·전자			
			중분류	01. 전기			
			소분류	03. 송배전설비	05. 전기기기제작	09. 전기철도	
			세분류	02. 송변전배전 설비운영	03. 전기기기유지 보수	03. 전기철도 시설물 유지보수	
기관 주요사업	○ 국내외 도시철도 건설 및 운영, 역세권 개발, 복합환승센터 개발, 환승시설의 설치 운영, 대중교통체계 개선, 교통카드 관련 장비의 설치운영, 기타 수익사업 등						
직무수행 내용	<p>○ (송변전배전설비운영) 한국전력에서 수전한 전력을 부산도시철도 각 변전소와 역사 전기실에 수송하기 위한 설비를 운영하는 것으로 송변전 및 배전설비를 관계법령에 따라 적절하게 운용하고 주기적으로 점검·유지보수하여 도시철도 열차와 역사에 안정적인 전력을 공급하는 업무 수행</p> <p>○ (전기기기유지보수) 변압기, 정류기, 각종 개폐기, 보호계전기, 전차선 및 각종 배전반 등 전기기기가 항상 정상적인 기능을 유지하도록 관리하는 업무 수행</p> <p>○ (전기철도 시설물유지보수) 전기철도 송·수전선로, 배전, 변전, 전차선, 역사전기 및 보호설비의 유지보수, 안전관리 및 사고장애 복구·대책 등 업무 수행</p>						
전형방법	○ 입사지원→서류전형→인성검사→면접시험→신체검사·신원조사→임용						
일반요건	연 령	만18세 이상 60세 미만	성 별	무관	학 령	무관	
기타사항	-						
필요지식	○ (송변전배전설비운영, 전기기기유지보수, 전기설비설계, 전기설비 감리, 전기철도 시설물유지보수) 전기철도공학, 전기전자공학, 송변전 및 전력 계통 관련 지식, 전철전력설비 유지보수 지침 및 유지보수 점검 관련 지식, 송전·수전선로의 운영 및 유지보수 점검 관련 지식, 전철전력 설비 및 기기 관련 지식 등						
필요기술	○ (송변전배전설비운영, 전기기기유지보수, 전기설비설계, 전기설비 감리, 전기철도 시설물유지보수) 전철전력설비 보수용 공구 및 장비 사용 기술, 유지보수용 검측장비 및 계측기 사용, 송변전설비·전차선로·전력설비 도면 작성 및 설계 기술, 송변전설비·전력설비·전차선로의 점검 방법 및 관리 기술 등						
직무수행 태도	○ (송변전배전설비운영, 전기기기유지보수, 전기설비설계, 전기설비 감리, 전기철도 시설물유지보수) 규정, 법규, 기술기준, 안전수칙 준수, 업무 및 작업에 성실한 태도, 안전사고 발생 예방 우선						
직업기초능 력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리						
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색						

임용 결격 사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 사람
5. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
7. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 사람
8. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
9. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 사람
10. 채용 관련 비위행위로 합격한 사람
11. 비위채용자로 적발된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 사람

【붙임 3】 응시자격 및 정량평가 대상 자격증

분야	구분	대상 자격증
차량 중정비	기술사	가스, 건설기계, 공조냉동기계, 금속가공, 금속재료, 금형, 기계, 기계안전, 비파괴검사, 산업기계설비, 산업계측제어, 소음진동, 용접, 전기안전, 전기응용, 전기철도, 전자응용, 철도, 철도신호, 철도차량, 품질관리, 정보통신, 차량기술사, 대기관리
	기능장	가스, 건설기계정비, 금속재료, 금형제작, 기계가공, 배관, 에너지 관리, 용접, 자동차 정비, 전기, 전자기기, 철도차량정비, 통신설비, 판금제관
	기사	가스, 건설기계설비, 건설기계정비, 공조냉동기계, 궤도장비정비, 금속재료, 기계설계, 누설비파괴검사, 메카트로닉스, 무선설비, 방사선비파괴검사, 산업안전, 설비보전, 소음진동, 에너지 관리, 와전류비파괴검사, 용접, 일반기계, 자기비파괴검사, 자동차정비, 전기, 전기공사, 전기철도, 전자, 전자계산기조직응용, 철도신호, 철도차량, 철도토목, 초음파비파괴검사, 침투비파괴검사, 정보통신, 전파전자통신, 방송통신, 대기환경, 품질경영
	산업 기사	가스, 건설기계설비, 건설기계정비, 공조냉동기계, 궤도장비정비, 금속재료, 기계가공조립, 기계설계, 기계정비, 대기환경, 무선설비, 방사선비파괴검사, 배관, 산업안전, 소음진동, 에너지 관리, 용접, 자기비파괴검사, 자동차정비, 전기, 전기공사, 전기철도, 전자, 정밀측정, 철도신호, 철도차량, 철도토목, 초음파비파괴검사, 치공구설계, 침투비파괴검사, 컴퓨터응용가공, 판금제관, 정보통신, 전파전자통신, 방송통신, 품질경영
	기능사	가스, 건설기계정비, 공유압, 공조냉동기계, 궤도장비정비, 금속도장, 금속재료시험, 금형, 기계가공조립, 기계정비, 기중기운전, 동력기계정비, 무선설비, 방사선비파괴검사, 배관, 설비보전, 에너지 관리, 연삭, 열처리, 용접, 자기비파괴검사, 자동차정비, 전기, 전산응용기계제도, 전자기기, 정밀측정, 지게차운전, 천장크레인운전, 철도전기신호, 철도차량정비, 철도토목, 초음파비파괴검사, 침투비파괴검사, 컴퓨터응용밀링, 컴퓨터응용선반, 특수용접, 판금제관, 전파전자통신, 정보통신, 방송통신

분야	구분	자격증
승강장 안전문 유지 보수	기술사	건설기계, 공조냉동기계, 산업기계설비, 기계, 용접, 가스, 건설안전, 기계안전, 산업위생관리, 소방, 대기관리, 수질관리, 철도차량, 비파괴검사, 금속가공, 건축전기설비, 발송배전, 전기응용, 전기철도, 철도신호, 전기안전, 인간공학, 산업계측제어, 화공안전, 3D프린터개발, 전자응용, 정보통신, 정보관리, 컴퓨터시스템응용
	기능장	건설기계정비, 기계가공, 용접, 가스, 위험물, 배관, 철도차량정비, 에너지관리, 전기, 전자기기, 통신설비
	기사	건설기계설비, 건설기계정비, 공조냉동기계, 궤도장비정비, 농기계정비, 농업기계, 메카트로닉스, 설비보전, 승강기, 기계설계, 일반기계, 용접, 가스, 방재, 산업안전, 산업위생관리, 소방설비(기계), 대기환경, 수질환경, 에너지관리, 철도차량, 방사선비파괴검사, 초음파비파괴검사, 침투비파괴검사, 자기비파괴검사, 전기공사, 전기, 전기철도, 철도신호, 소방설비(전기), 인간공학, 광학, 로봇기구개발, 로봇소프트웨어개발, 로봇하드웨어개발, 반도체설계, 의공, 임베디드, 전자계산기, 전자, 전자계산기조직응용, 무선설비, 방송통신, 전파전자통신, 정보통신, 정보보안, 정보처리
	산업기사	건설기계설비, 건설기계정비, 공조냉동기계, 궤도장비정비, 기계정비, 농업기계, 생산자동화, 승강기, 전자부품장착, 기계설계, 기계조립, 정밀측정, 치공구설계, 컴퓨터응용가공, 용접, 가스, 건설안전, 산업안전, 소방설비(기계), 위험물, 배관, 대기환경, 수질환경, 철도차량, 방사선비파괴검사, 초음파비파괴검사, 침투비파괴검사, 자기비파괴검사, 전기공사, 전기, 전기철도, 철도신호, 소방설비(전기), 광학기기, 반도체설계, 의공, 전자계산기제어, 전자, 무선설비, 방송통신, 전파전자통신, 정보통신, 정보보안, 통신선로, 정보처리
	기능사	건설기계정비, 공조냉동기계, 궤도장비정비, 기계정비, 농기계정비, 반도체장비유지보수, 생산자동화, 설비보전, 승강기, 전자부품장착, 공유압, 기계가공조립, 연삭, 전산응용기계제도, 정밀측정, 컴퓨터응용밀링, 컴퓨터응용선반, 용접, 특수용접, 가스, 위험물, 배관, 철도차량정비, 에너지관리, 전기, 철도전기신호, 3D프린터운용, 광학, 의료전자, 전자계산기, 전자기기, 전자카드, 무선설비, 방송통신, 전파전자통신, 통신기기, 통신선로, 정보처리

분야	구분	대상 자격증
전기 설비 유지 보수	기술사	건축전기설비기술사, 발송배전기술사, 전기응용기술사, 전기철도기술사, 철도신호기술사
	기능장	전기기능장
	기사	전기공사기사, 전기기사, 전기철도기사, 철도신호기사
	산업 기사	전기공사산업기사, 전기산업기사, 전기철도산업기사, 철도신호산업기사
	기능사	전기기능사, 철도전기신호기능사

[붙임4] 철도안전법 신체검사 항목 및 불합격 기준(철도안전법 시행규칙 별표2)

신체검사 항목 및 불합격 기준(제12조제2항 및 제40조제4항 관련)

2. 운전업무종사자 등에 대한 신체검사

검사항목	불합격 기준(최초검사)
가. 일반 결함	1) 신체 각 장기 및 각 부위의 악성종양 2) 중증인 고혈압증(수축기 혈압 180mmHg 이상이고, 확장기 혈압 110mmHg 이상인 경우) 3) 이 표에서 달리 정하지 아니한 법정 감염병 중 직접 접촉, 호흡기 등을 통하여 전파가 가능한 감염병
나. 코·구강·인후 계통	의사소통에 지장이 있는 언어장애나 호흡에 장애를 가져오는 코·구강·인후·식도의 변형 및 기능장애
다. 피부 질환	다른 사람에게 감염될 위험성이 있는 만성 피부질환자 및 한센병 환자
라. 흉부 질환	1) 업무수행에 지장이 있는 급성 및 만성 늑막질환 2) 활동성 폐결핵, 비결핵성 폐질환, 중증 만성천식증, 중증 만성기관지염, 중증 기관지확장증 3) 만성 폐쇄성 폐질환
마. 순환기 계통	1) 심부전증 2) 업무수행에 지장이 있는 발작성 빈맥(분당 150회 이상)이나 기질성 부정맥 3) 심한 방실전도장애 4) 심한 동맥류 5) 유착성 심낭염 6) 폐성심 7) 확진된 관상동맥질환(협심증 및 심근경색증)
바. 소화기 계통	1) 빈혈증 등의 질환과 관계있는 비장종대 2) 간경변증이나 업무수행에 지장이 있는 만성 활동성 간염 3) 거대결장, 게실염, 회장염, 궤양성 대장염으로 난치인 경우
사. 생식이나 비뇨기 계통	1) 만성 신장염 2) 중증 요실금 3) 만성 신우염 4) 고도의 수신증이나 농신증 5) 활동성 신결핵이나 생식기 결핵

	6) 고도의 요도협착 7) 진행성 신기능장애를 동반한 양측성 신결석 및 요관결석 8) 진행성 신기능장애를 동반한 만성신증후군
야. 내분비 계통	1) 중증의 갑상샘 기능 이상 2) 거인증이나 말단비대증 3) 애디슨병 4) 그 밖에 쿠싱증후군 등 뇌하수체의 이상에서 오는 질환 5) 중증인 당뇨병(식전 혈당 140 이상) 및 중증의 대사질환(통풍 등)
자. 혈액이나 조혈 계통	1) 혈우병 2) 혈소판 감소성 자반병 3) 중증의 재생불능성 빈혈 4) 용혈성 빈혈(용혈성 황달) 5) 진성적혈구 과다증 6) 백혈병
차. 신경 계통	1) 다리·머리·척추 등 그 밖에 이상으로 앓아 있거나 걷지 못하는 경우 2) 중추신경계 염증성 질환에 따른 후유증으로 업무수행에 지장이 있는 경우 3) 업무에 적응할 수 없을 정도의 말초신경질환 4) 두개골 이상, 뇌 이상이나 뇌 순환장애로 인한 후유증(신경 이나 신체증상)이 남아 업무수행에 지장이 있는 경우 5) 뇌 및 척추종양, 뇌기능장애가 있는 경우 6) 전신성·중증 근무력증 및 신경근 접합부 질환 7) 유전성 및 후천성 만성근육질환 8) 만성 진행성·퇴행성 질환 및 탈수조성 질환(유전성 무도병, 근 위축성 측색경화증, 보행 실조증, 다발성 경화증)
카. 사지	1) 손의 필기능력과 두 손의 악력이 없는 경우 2) 난치의 뼈·관절 질환이나 기형으로 업무수행에 지장이 있는 경우 3) 한쪽 팔이나 한쪽 다리 이상을 쓸 수 없는 경우(운전업무에만 해당한다)
타. 귀	귀의 청력이 500Hz, 1000Hz, 2000Hz에서 측정하여 측정치의 산술평균이 두 귀 모두 40dB 이상인 경우
파. 눈	1) 두 눈의 나안(裸眼) 시력 중 어느 한쪽의 시력이라도 0.5 이하

	<p>인 경우(다만, 한쪽 눈의 시력이 0.7 이상이고 다른 쪽 눈의 시력이 0.3 이상인 경우는 제외한다)로서 두 눈의 교정시력 중 어느 한쪽의 시력이라도 0.8 이하인 경우(다만, 한쪽 눈의 교정시력이 1.0 이상이고 다른 쪽 눈의 교정시력이 0.5 이상인 경우는 제외한다)</p> <p>2) 시야의 협착이 1/3 이상인 경우</p> <p>3) 안구 및 그 부속기의 기질성, 활동성, 진행성 질환으로 인하여 시력 유지에 위협이 되고, 시기능장애가 되는 질환</p> <p>4) 안구 운동장애 및 안구진탕</p> <p>5) 색각이상(색약 및 색맹)</p>
<p>하. 정신 계통</p>	<p>1) 업무수행에 지장이 있는 정신지체</p> <p>2) 업무에 적응할 수 없을 정도의 성격 및 행동장애</p> <p>3) 업무에 적응할 수 없을 정도의 정신장애</p> <p>4) 마약·대마·향정신성 의약품이나 알코올 관련 장애 등</p> <p>5) 뇌전증</p> <p>6) 수면장애(폐쇄성 수면 무호흡증, 수면발작, 몽유병, 수면 이상증 등)이나 공황장애</p>