

2025년 도시철도 보안관 공개채용 공고

부산교통공사에서 함께 일할 도시철도 보안관(계약직 기간제근로자)을
다음과 같이 모집하니 많은 지원을 바랍니다.

2025년 10월 28일

부산교통공사 사장

www.humetro.busan.kr

1 채용분야 및 채용인원 (단위: 명)

채용분야	고용형태	채용 전형	채용 인원	주요(담당)업무
도시철도 보안관	계약직 (기간제근로자)	일반	11	•도시철도(열차역사) 순찰 통한 범죄예방 및 기초질서 확립 •안전저해 요소 발견 시 초동조치 후 관계기관·소속부서장 보고 •기타 긴급상황 시 사장이 필요하다고 판단해 지시하는 업무

※ 직무설명서: [붙임1] 별도첨부

2 근무조건

가. 계약기간: 1년 단위 계약 ※ 「기간제법」에 따라 2년 초과 및 만 65세까지 계약갱신 가능

나. 근무장소: 부산도시철도 역사 및 열차 내

다. 근무시간: 2개 반(갑반 오전/오후, 을반 오전/오후)이 격일제로 근무

요일 \ 근무형태	오전반	오후반	비고
평일	09시 ~ 17시	14시 ~ 22시	근무 7시간, 휴게 1시간
토요일, 공휴일	08시 ~ 15시	15시 ~ 22시	근무 6시간, 휴게 1시간

※ 사정에 따라 근무시간 변경 및 초과근무, 야간근무, 휴일근무를 할 수 있음.

라. 보 수: 월 130만 원 내외** ** 제세공과금 공제 전 금액

마. 복 무: 부산교통공사 제규정에 따름(계약직관리규정 등)

3 응시자격 ※ 응시자격을 꼼꼼하게 확인하시기를 바랍니다.

가. 연 령: 만 60세 이상 만 64세 이하*

* 주민등록상 생년월일이 1961. 1. 1. ~ 1965. 12. 31. 내 해당하는 사람

나. 성별·학력: 제한 없음

다. 지역(거주지)제한: 아래 (1)번과 (2)번의 요건 중 하나를 충족하는 사람

- (1) 2024. 12. 31. 이전부터 면접시험 최종일까지 부산광역시·울산광역시·경상남도에 주민등록상 거주 중인 사람으로서, 동 기간 중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함.
- (2) 2024. 12. 31. 이전까지 부산광역시·울산광역시·경상남도에 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간을 모두 합산해 총 3년(36개월) 이상이어야 함.

- ▶ 거주지 요건의 확인은 '개인별 주민등록표'를 기준으로 함.
- ▶ 과거 거주 사실의 합산의 경우, 연속하지 않더라도 총 거주한 기간을 월(月) 단위로 계산해 36개월 이상이면 충족하는 것으로 함.

라. 결격사유: 면접시험 최종예정일을 기준으로 아래 결격사유에 해당하지 않는 사람

- (1) 「지방공기업법」 제60조제1항제3호(**[붙임2]** 별도첨부)
- (2) 부산교통공사 「인사규정」 제21조(**[붙임3]** 별도첨부)

마. 기 타: (1) 공사가 지정한 날에 출근이 가능해야 함

(2) 공사가 지정하는 업무 외 다른 영리업무를 병행할 수 없음

4 채용 가산점수

가. 가산점 대상목록 및 적용방법

가산점 항목	가산대상
취업지원 대상자	- 부여방식: 시험단계별 만점의 5% 또는 10% - 부여대상: 아래 법률이 정하는 취업지원 대상자 ▶ 「국가유공자법」 제29조 ▶ 「독립유공자법」 제16조 ▶ 「보훈보상자법」 제33조 ▶ 「고엽제법」 제7조의9 ▶ 「5·18유공자법」 제20조 ▶ 「특수임무유공자법」 제19조

나. 가산점 제출 시 유의사항

- (1) 가산대상은 원서접수 마감일까지 유효하게 등록·취득·결정돼야 합니다.

- (2) 취업지원 대상자는 가점합격률 상한제(30%)를 적용하며, 취업지원 대상자 관련 기타 사항은 국가보훈부의 가이드라인을 따릅니다.
- (3) 취업지원 대상자의 가산점 비율은 국가보훈부 발급 증명서로 확인하며, 동점자 발생 시 취업지원대상자 우선 선발을 위해 확인 및 증빙을 요청할 수 있습니다.

5 채용절차 및 시험일정

가. 채용절차



나. 채용일정

채용절차 ¹⁾	시험장소 공고일	실시일	합격자 발표일
원서접수	2025. 10. 28.(화) 10:00 [채용공고 개시]	2025. 11. 6.(목) 10:00 ~ 11. 17.(월) 17:00	-
체력검정	2025. 11. 20.(목) 10:00 [체력검정 장소 등 공고]	2025. 11. 25.(화) ~ 11. 26.(수)	2025. 11. 28.(금) 14:00 [체력검정 합격자 발표]
면접시험	2025. 11. 28.(금) 14:00 [면접시험 장소 등 공고]	2025. 12. 5.(금)	2025. 12. 11.(목) [최종합격자 발표]

1) 단계별 시험장소 및 합격자는 공사 홈페이지(공사소개 > 채용정보 > 공지사항)를 통해 확인 가능

2) 일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 공사 홈페이지 공고 및 개별 휴대전화 문자 통지

6 입사지원서 접수

가. 접수기간: 2025. 11. 6.(목) 10:00 ~ 11. 17.(월) 17:00 [12일간]

나. 접수방법: 부산교통공사 채용홈페이지를 통한 인터넷 접수(방문 및 우편접수 불가)

다. 제출(등록)서류

대상	첨부서류	수량	비고
공통 (필수제출)	입사지원서 및 자기소개서	각 1부	• 원서접수 시 직접 입력
	개인정보 수집·이용 및 제공에 관한 동의	1부	• 원서접수 시 진행
해당 시	취업지원대상자 증명서	1부	• 공고일(2025. 10. 28.) 이후 발행분 • 제출처에 '부산교통공사' 표기

라. 접수 시 유의사항

- (1) 접수 시 모든 제출서류는 스캔 후 PDF파일로 변환해 등록하시기를 바랍니다.
- (2) **입사지원서를 최종제출한 후에는 수정이 불가하니** 제출 전 꼼꼼하게 검토하시고, 각종 서류를 정상적으로 등록했는지 반드시 확인하시기를 바랍니다.
- (3) 본 채용은 블라인드 채용 방식으로 진행되므로, 자기소개서를 포함한 입사지원서 작성 시 불합리한 차별을 유발할 소지가 있거나 지원자를 특정 및 암시할 수 있는 개인 인적사항*을 기재해서는 안 됩니다.

* 출신학교, 출신지역, 가족관계 등 / 입사지원서 내 인적사항 기재 불가 관련([붙임4])(별도첨부)

- (4) 접수 시 가산점 및 응시자격 등 각종 입력 오류(미기재, 오기재, 글자 수 채우기 위한 무의미한 기호·문자·숫자 등 반복 기재 등)로 인한 불이익 및 책임은 지원자 본인에게 있습니다. 또한 입사지원서 작성 내용이 추후 허위로 밝혀지거나 사실과 다를 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- (5) 입사지원서에 기재된 성명과 생년월일이 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권 등)과 다를 경우 응시가 불가하므로, 입사지원서를 작성할 시 반드시 확인하시길 바랍니다.
- (6) 지원 시 제출(등록)된 성명, 생년월일 등 관련 정보는 체력검정 및 면접시험 시 본인 확인을 위한 대조 용도로만 활용됩니다.

7 체력검정

가. 평가방법: ① 국민체육진흥공단의 국민체력100 ‘건강체력’ 항목 측정

② 국민체력100이 정하는 항목별 등급 적용

나. 평가항목: 아래 국민체력100 ‘건강체력’ 4개 항목

- | | |
|-------------------------|----------------------|
| ① 심폐지구력 스텝검사(ml/kg/min) | ② 근력 상대악력(%) |
| ③ 근지구력 교차윗몸일으키기(회) | ④ 유연성 앉아윗몸앞으로굽히기(cm) |

※ 항목별 등급 부여기준은 국민체력100이 정하는 기준*을 따름

* 확인방법: ‘국민체력100’ 홈페이지(<https://nfa.kspo.or.kr/main.kspo>) ▶ 메인 페이지 이동 ▶ 첫 페이지에서 ‘체력인증기준’ 클릭 ▶ 성인기(만19세~64세)

※ 당일 혈압이 160/100mmHg 이상인 경우, 체력검정 응시가 불가하며 불합격 처리됩니다.

다. 합격기준: 4개 평가항목 모두 3등급 이내 등급(1·2·3등급)을 기록한 사람

※ 위 합격기준을 충족한 사람은 전원 체력검정 합격자이며, 체력검정 합격자는 면접시험 대상자가 됩니다. 단 4개 항목 중 1개 항목이라도 '등급 외(4·5·6등급)' 판정을 받을 시 불합격 처리됩니다.

8 면접시험

가. 평가대상: 체력검정 합격자

나. 평가항목 및 배점

평가항목	배점	평가척도	
계	100	S	20점
① 자기계발 및 발전가능성	20	A	16점
② 조직이해도 및 직무관련지식	20	B	12점
③ 의사소통 및 대인관계능력	20	C	8점
④ 문제해결 및 자원관리능력	20	D	4점
⑤ 조직적합도 및 직업윤리	20		

다. 평가방법: 근로(직무)역량, 조직적합성 등에 대한 블라인드·구조화 면접 / 多 대 多

라. 합격기준: 평가항목별로 평가척도에 따른 등급별(S·A·B·C·D) 점수를 부여하며,
전체 면접위원이 매긴 점수의 평균에 가산점을 더한 점수가 60점 이상인
사람 중 고득점 순

마. 면접당일 제출서류

대상자	제출서류	수량
면접시험 대상자 전원	• 주민등록초본: 주소 변동내역 포함, 공고일 이후 발행분	1부
해당자 취업지원 대상자	• 취업지원 대상자 증명서: ① 제출처에 '부산교통공사' 표기 ② 공고일 이후 발행분	1부

※ 출력물로 제출하며, 면접시험 당일 서류 미제출자는 면접시험 응시가 불가합니다.

9 최종합격자 결정 및 예비합격자 운영

가. 결정방법: 면접시험 100% 고득점 순

나. 합격선 동점자 처리기준(우선순위): 아래 순서에 의함

- (1) **1순위** 취업지원 대상자
- (2) **2순위** 면접시험 평가순서별 고득점자: 총점 > 항목① > 항목② > 항목③ > 항목④ > 항목⑤
- (3) **3순위** 체력검정 항목순서별 고등급 획득자: 항목① > 항목② > 항목③ > 항목④

다. 예비합격자 운영

- (1) 대상: 면접시험 결과 불합격에 해당하지 않는 사람 중 최종합격자로 선발되지 않은 인원
- (2) 인원/기간: 8명 / 최종합격자 발표일로부터 1년으로 하되, 동일 분야 채용 시 해당 공고일까지
※ 예비합격자가 계획 대비 부족할 경우 합격인원만 선발

10 신체검사 및 결격사유 등 확인

가. 신체검사: 「건강검진기본법」에 따른 일반건강검진 항목

- ▶ 근무에 치명적인 의료 소견이 있을 시 재검사를 요청할 수 있으며, 재검사 결과 및 전문의 소견에 따라 최종합격이 취소될 수 있습니다.
- ▶ 2024년 혹은 2025년 채용공고일 전 국가(일반)건강검진을 받았을 시 **채용건강검진 대체통보서** 제출이 가능합니다.

나. 결격사유 및 비위면직자 취업제한 여부 확인

- (1) **결격사유 확인:** 「지방공기업법」 제60조에 따른 같은 법 제1항제3호(직원의 결격사유) 및 공사 「인사규정」 제21조(결격사유) 해당 여부 조화·확인
- (2) **비위면직자 취업제한 확인:** 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 (비위면직자 등의 취업제한)에 따른 과거 재직기관 대상 비위면직 여부 조화·확인
- (3) 상기 (1) 혹은 (2)에 해당하는 것으로 확인될 시 최종합격 취소 및 임용 대상에서 제외

11 기타 유의사항

가. 지원자는 지역(거주지)제한 등 응시자격을 미리 확인하고 접수해야 합니다.

나. 입사지원서 상 기재사항 누락, 오입력, 취업지원대상자 가산비율 오기재, 서류 미제출, 연락 불능 등으로 발생하는 불이익에 대한 책임은 모두 응시자 본인에게 있습니다.

- 다. 입사지원서에 작성한 내용은 추후 증빙서류 제출 및 관계기관 조회를 통해 검증하며, 허위사실(응시자격, 임용결격사유 등)이 발견될 시 합격 또는 임용을 취소합니다.
- 라. 지원자 및 단계별 합격자는 우리 공사 홈페이지를 통해 공고되는 내용을 정확히 숙지해야 하며, 이를 준수하지 않아 발생하는 불이익에 대한 책임은 응시자 본인에게 있습니다.
- 마. 입사지원서 접수 결과 지원자가 채용예정인원수와 같거나 미달하더라도, 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 바. 시험일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경내용은 단계별 시험 기일 7일 전까지 공사 홈페이지 채용 공지사항을 통해 공고할 예정입니다.
- 사. 면접시험 불합격에 해당하지 않는 사람 중 최종합격자로 선발되지 않은 인원을 예비합격자로 선정해 운영하며, 최종합격자 중 결원이 발생하는 경우 예비합격자 순위에 따라 추가합격자를 선발할 수 있습니다.
- 아. 예비합격자의 추가합격을 위해 예비합격자의 본인연락처 및 비상연락처로 각 3회 연락을 시도했음에도 연락이 되지 않을 시 추가합격 포기 의사를 밝힌 것으로 간주하며, 해당 추가합격의 기회는 예비합격 차순위자에게 넘어갑니다.
- 자. 응시자의 부정행위 또는 채용비리 사실(청탁, 부정합격 등)이 확인될 경우 해당 시험을 무효로 하거나 합격을 취소하고, 향후 5년간 공사의 채용시험 응시를 제한합니다.
- 차. 각종 자격 및 증빙과 관련한 서류는 체력검정 합격자에 한해 제출받으며, 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 제출된 서류는 최종합격자 발표일 이후 180일 이내에 서면([붙임5] 별도첨부)으로 반환청구를 할 수 있습니다. 청구기간 경과 후에는 「개인정보 보호법」에 따라 파기됨을 알려드리니 참고하시기를 바랍니다.
- 카. 채용시험에 대해 이의가 있는 경우 신청서([붙임6] 별도첨부)를 작성해 아래 이메일 주소로 제출하시길 바랍니다(최종합격자 발표일로부터 15일 이내).

① 이메일 주소: recruit@humetro.busan.kr

② 이의신청 불가 경우: 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항, 개인정보(응시자·시험출제자·평가관련자 등), 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우, 기타 상기 사유에 준하는 사항

- 타. 문의사항이 많아 전화연결이 어려울 수 있으므로, 기타 문의사항은 공사 홈페이지의 채용 Q&A게시판*을 이용하시기를 바랍니다.

▶ 공사 홈페이지(<https://www.humetro.busan.kr>) ▶ 공사소개 ▶ 채용정보 ▶ Q&A게시판

직무설명서: 도시철도 보안관

채용분야	도시철도 보안관	분류체계	대분류	운전·운송, 경비
			중분류	철도운전·운송, 경비
			소분류	철도운전운영, 경비·경호
			세분류	사고초동조치, 사고 시 비상조치, 보안, 경호
기관 주요사업	○ 국내·외 도시철도 건설 및 운영, 역세권 개발, 복합환승센터 개발, 환승시설의 설치 운영, 대중교통체계 개선, 교통카드 관련 장비의 설치·운용, 기타 수익사업 등			
직무 수행내용	○ (도시철도 열차 및 역사 내 순찰을 통한 범죄예방 및 기초질서 확립) · 의심자 발견 시 상급자나 관련기관에 신속 보고 및 신고한 후 지시에 따라 조치 · 혼잡상황 및 분쟁 예방·통제, 도시철도 고객응대 및 계도 ○ (안전 저해 요소 발견 시 초동 조치) · 정해진 절차나 지시에 따라 안전사고의 확대 방지 · 상황 발생 시 신속 보고·신고 후 현장 확인, 초동조치, 상황전파, 대피유도 등의 조치 · 긴급성을 요하는 경우 정해진 절차에 따라 선 조치 후 상급자나 관련기관에 보고 ○ (질서 저해자 단속, 과태료 부과·징수) · 정해진 절차와 원칙에 따라 질서 저해자 단속, 과태료 부과 및 상급자 신속 보고 ○ (비상시 역무 지원 등) · 비상시 해당 역사 업무지원, 열차운전면허 보유자에 한해 비상운전 등			
전형방법	○ 원서접수 → 체력검정 → 면접시험 → 신체검사 및 결격사유 조회 → 임용			
일반요건	연령	60세 이상 65세 미만		
	성별·학력	제한 없음		
필요지식 및 기술	○ (도시철도 열차 및 역사 내 순찰을 통한 범죄예방 및 기초질서 확립) · 각 분야별 경비수행 방법(경계방비, 출입통제, 순찰활동, 질서유지, 사건사고 대처) · 순찰 시 점검 요소 및 방법에 대한 이해, 순찰방법, 순찰장비에 대한 지식 · 각 상황별 조치 요령에 대한 지식, 혼잡군중에 대한 안내 방법의 이해 · 경찰 및 소방관서 등 유관기관 연락 방법 · 도시철도 열차 및 시설물 등에 대한 지식 및 특성 이해 ○ (안전 저해 요소 발견 시 초동 조치) · 위해요소의 유형·특성, 각 상황별 안전사고 대응요령에 대한 지식 · 도시철도 열차 및 시설물 등에 대한 지식 및 특성 이해 · 유관기관 및 상급자에 대한 보고 및 연락방법 이해 · 응급처치방법 등의 이해와 지식, 관련기관 신고, 내부상황 전파 요령 · 생명존중 태도, 침착하고 냉정한 상황 판단력, 원칙과 절차준수 ○ (질서 저해자 단속, 과태료 부과·징수) · 관련 규정 및 원칙 등의 지식, 고객 응대 요령 및 지식 ○ (비상시 역무지원 등) · 고객 응대 요령 및 지식, 관련 법령 및 규정 지식 · 도시철도 열차 및 시설물 등에 대한 지식 및 특성 이해			
직무 수행태도	○ 규정 및 안전 수칙 준수, 안전사고 예방을 최우선 태도, 성실한 태도, 요구사항 및 관련 법규준수, 관련 부서와 정보 공유, 오류 발생 시 해결을 위한 적극적인 자세, 냉정하고 침착한 업무수행 태도, 시민 대상 투철한 봉사 정신			
직업 기초능력	○ 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리			

붙임2 「지방공기업법」 제60조(임직원의 결격사유 등) 중 ‘직원의 결격사유’

제60조(임직원의 결격사유 등) ① 다음 (...) 제3호에 해당하는 사람은 공사의 직원이 될 수 없다.

3. 「지방공무원법」 제31조* 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람

* 「지방공무원법」 제31조(결격사유)

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분을 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

붙임3 부산교통공사 「인사규정」 제21조(결격사유)

제21조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당할 때에는 직원으로 임용할 수 없다.

1. 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
2. 「병역법」 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
3. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
4. 채용 관련 비위행위로 합격한 사람
5. 비위채용자로 적발된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람

붙임4 입사지원서 내 인적사항 기재 불가 관련

부산교통공사는 응시자의 학력, 연령, 가족관계, 신체조건, 출신학교, 종교 등에 따른 불합리한 차별을 일절 배격하기 위해 **블라인드 채용 원칙**을 준수하고 있습니다. 따라서 **지원자는 편견이 개입될 수 있거나 개인임을 특정할 수 있는 인적사항을 입사지원서에 기재해서는 안 됩니다.** 이를 위반하고 개인을 유추할 수 있는 정보를 자기소개서 등에 기재할 시 불이익을 받을 수 있음을 알려드립니다.

자기소개서 내 인적사항 기재 관련 위반 기준 및 예시

구분	위반기준	블라인드 위반 예시
성명	입사지원서 성명 기재란 이외의 란 (자기소개서 등)에 성명 기재	“제 이름은 <u>김부교</u> 공입니다.” “저는 저돌적인 추진력 덕에 <u>최탱크</u> 라 불립니다.”
연령	생년 및 연령을 추정할 수 있는 정보 직·간접적 기재	“제가 올해 <u>60살</u> 이 되면서 다짐한 것은 ---” “ <u>1년 전</u> 정년퇴직을 하며 저는 ---”
출신지역	출생지 및 출신지 직접적 기재	“저는 60년차 <u>양산 토박이</u> 로서 --- ” “ <u>김해 마당발</u> 이라는 별명처럼 친화력이 --- ”
가족관계	가족 및 친인척의 신분 관련 정보 직·간접적 기재	“ <u>부산교통공사</u> 에 근무하는 <u>아들</u> 을 통해 --- ” “ <u>창원시</u> 소속 공무원인 <u>동생</u> 의 --- ”
출신학교	출신학교명 직·간접적 기재	“ <u>부교공대학교</u> 에서 학업의 꿈을 이어가며 --- ” “ <u>금정산</u> 과 가까웠던 <u>학교</u> 에 다녔을 적 --- ”
신체조건	본인의 신체조건 및 특징 직·간접적 기재	“저는 <u>170cm 후반</u> 의 큰 키 덕에 --- ” “ <u>체지방률 10%대</u> 의 꾸준한 관리로 --- ” “ <u>큰 점</u> 으로 인한 콤플렉스를 극복하고 --- ”
경력	학교명, 지역명, 특정단체(기관)명 직접적 기재	“ <u>부교공경찰서</u> 에서 경력을 쌓아 --- ” “ <u>부산시청</u> 에서 근무하면서 --- ” “ <u>서울행복공사</u> 부장직을 수행하면서 --- ”

직무경력 관련 처리 및 기타 유의사항

- 직무경력: 경험·경력 기술 시 OO공사, OO전자, OO연구원, OO시청과 같이 입력 가능
- 기타 유의사항: 입사지원서 내 이메일 주소 입력 시 학교명 또는 특정단체명이 드러나는 메일주소를 사용하지 않도록 유의

붙임5 채용서류 반환청구서

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	응시번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

부산교통공사 사장 귀하

공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장에서부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

부산교통공사 채용시험 이의신청서

접수번호	접수일자
------	------

성명		응시번호	
생년월일		연락처 (e-mail)	

이의신청 내용

육하원칙에 의해 자세하게 기술하여 주시기 바랍니다.

※ 유의사항

- 사실관계를 명확히 기재하시고 채용시험과 관련한 이의신청 사항만 작성바랍니다.
- 문의 및 질의사항은 답변하지 않습니다.
- 회신은 이메일 또는 연락처를 통해 시행합니다.
- 사실관계 확인기간에 따라 답변이 늦어질 수 있음을 양해 바랍니다.

년 월 일

신청인

(서명 또는 인)

부산교통공사 사장 귀하