

## 2018년도 해양환경공단 공무직 채용공고

해양환경전문기관인 해양환경공단에서 깨끗하고 안전한 해양환경 조성에 앞장서는 적극적이고 유능한 인재를 모집하오니 많은 응모 바랍니다.

2018. 7. 27.  
해양환경공단 이사장

### 1. 채용내역

#### □ 채용분야 및 응시자격

채용 전형	채용직군	채용인원	채용분야	응시자격
NCS 공개 채용	공무직	1명	시설물 관리(본사)	무관
		1명	시설물 관리(교육원)	전기산업기사 이상 자격증 소지자
		3명	시설물 청소(본사)	무관
		1명	시설물 청소(목포지사)	무관

#### □ 직무설명

채용분야	직무설명(요약)
시설물 관리(본사)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 본사(서울시 송파구) 시설물 관리 업무 수행(기계식 주차장 관리 포함)</li> <li>○ 일 8시간(08:00~18:00, 중식 및 휴게시간 제외), 주 5일(월~금) 근무</li> </ul>
시설물 관리(교육원)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 해양환경교육원(부산시 영도구) 시설물 관리 및 전기안전관리자 업무 수행</li> <li>○ 일 8시간(09:00~18:00, 중식시간 제외), 주 5일(월~금) 근무</li> </ul>
시설물 청소(본사)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 본사(서울시 송파구) 시설물 청소 업무 수행</li> <li>○ 일 8시간(06:00~15:00, 중식시간 제외), 주 5일(월~금) 근무</li> </ul>
시설물 청소(목포지사)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 지사(전라남도 목포시) 시설물 청소 업무 수행</li> <li>○ 일 4시간(07:30~11:30), 주 5일(월~금) 근무</li> </ul>

※ 필요지식 및 기술, 직무수행태도, 관련자격사항 등은 별도의 직무설명자료 참조

**□ 근무조건**

- 신 분 : 공무원(무기계약직) ※ 정년 : 시설물 관리(만60세), 시설물 청소(만65세)
- 근무지 및 시간 : 직무설명 참조 ※ 숙소제공 없음
- 기본연봉(공단 제규정에 따름)
  - 가. 시설물 관리(본사) : 약 2,580만원
  - 나. 시설물 관리(교육원) : 약 2,580만원
  - 다. 시설물 청소(본사) : 약 1,898만원
  - 라. 시설물 청소(목포지사) : 약 949만원
- 복리후생 : 4대 보험 가입 등(공단 제규정에 따름)

**□ 일반사항 및 우대사항**

구분	내용
일반사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 분야별 중복지원 불가</li> <li>○ 응시자격 및 기준 시점 : 채용공고일 기준</li> <li>○ 성별 무관(※ 단, 남자에 한해 병역필 또는 면제자만 지원가능)</li> <li>○ 우리공단 인사규정 제23조에 따라 채용결격사유가 없는 자               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 피성년후견인 또는 피한정후견인</li> <li>- 파산 선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자</li> <li>- 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료(집행이 종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자</li> <li>- 금고이상의 형의 선고유예를 받는 경우에 그 선고유예기간중에 있는 자</li> <li>- 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자</li> <li>- 전직 근무기관으로부터 “해임”처분을 받은 날로부터 3년, “파면”처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자</li> <li>- 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 비위면직자</li> </ul> </li> <li>○ 최종합격 후 즉시 임용이 가능한 자</li> <li>○ 타 공공기관 비위채용자로서 비위채용에 관한 처분이 있는 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자는 시험 응시 및 공단 임용이 불가함               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 해당 사실이 합격(임용) 후 발견될 경우 합격(임용)을 취소할 수 있음</li> </ul> </li> </ul>
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 장애인, 국민기초생활보장법 및 한부모가족 지원법에 따른 저소득층 : 만점의 5% 가점 부여(접수마감일 현재 유효하게 등록된 자)</li> <li>○ 보훈대상자 : 만점의 5~10% 가점 부여(접수마감일 현재 유효하게 등록된 자)</li> <li>○ 정부의 비정규직의 정규직 전환 가이드라인 및 공단의 정규직 전환 협의회 협의결과에 따른 기존근로자 : 만점의 5% 가점 부여(시설물 관리 본사 및 교육원 시설물 청소 본사 해당)</li> </ul>

## 2. 지원서 접수

- 서류접수기간 : 2018. 7. 27.(금) ~ 8. 10.(금) 18:00
- 접수방법 : 온라인 접수(입사 지원서 접수사이트(<http://koem.incruit.com>))에 직접 접속하여 접수

## 3. 채용절차

### □ 1차 서류전형

- 적격자 대상 지원서 평가를 통해 고득점자 순으로 면접시험 대상자 선정  
(채용 예정인원의 5배수)

### □ 2차 인성검사(On-line)

- 면접시험 대상자에 한하여 On-line 인성검사를 실시하고, 면접시 참고자료로만 활용

### □ 3차 면접시험

- NCS 기반 면접시험(대면면접) 실시
- 면접 점수 합계의 고득점자를 최종합격자로 선정

## 4. 전형일정

- 서류전형 합격자(면접시험 대상자) 발표 : 2018. 8. 28.(화) ~ 29.(수)
- 인성검사(On-line) : 2018. 8. 29.(수) ~ 31.(금)
- 면접시험 : 2018. 9. 4.(화)
- 최종합격자 발표 : 2018. 9. 6.(목) ~ 7.(금)
- 합격자 임용(예정)일 : 2018. 9. 14.(금)

※ 전형별 합격자 발표는 입사지원서 접수 사이트에서 개별 확인

※ 상기 일정은 공단 사정에 따라 변경 가능하며 변경내용은 입사 지원서 접수 사이트에 게시

## 5. 제출서류(최종 합격자에 한하여 제출)

채용분야	제출서류
시설물 관리 (본사)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 학교교육 증명서 등 증빙 1부(해당자에 한함)</li> <li>○ 직업교육 수료증 등 증빙 1부(해당자에 한함)</li> <li>○ 관련자격증 증빙 각 1부(해당자에 한함)</li> <li>○ 취업지원대상자(보훈대상자, 장애인, 저소득층) 증빙서류 1부(해당자에 한함)</li> <li>○ 우대자(정규직 전환 협의회에 따른 기존근로자) 증빙서류 1부(해당자에 한함)</li> <li>○ 주민등록초본(병역사항 기재분) 1부(남자에 한함)</li> </ul>
시설물 관리 (교육원)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 학교교육 증명서 등 증빙 1부(해당자에 한함)</li> <li>○ 직업교육 수료증 등 증빙 1부(해당자에 한함)</li> <li>○ 관련자격증 증빙 각 1부(해당자에 한함) - <u>전기산업기사 이상 자격증 사본 필수 제출</u></li> <li>○ 취업지원대상자(보훈대상자, 장애인, 저소득층) 증빙서류 1부(해당자에 한함)</li> <li>○ 우대자(정규직 전환 협의회에 따른 기존근로자) 증빙서류 1부(해당자에 한함)</li> <li>○ 주민등록초본(병역사항 기재분) 1부(남자에 한함)</li> </ul>
시설물 청소 (본사)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 학교교육 증명서 등 증빙 1부(해당자에 한함)</li> <li>○ 직업교육 수료증 등 증빙 1부(해당자에 한함)</li> <li>○ 관련자격증 증빙 각 1부(해당자에 한함)</li> <li>○ 취업지원대상자(보훈대상자, 장애인, 저소득층) 증빙서류 1부(해당자에 한함)</li> <li>○ 우대자(정규직 전환 협의회에 따른 기존근로자) 증빙서류 1부(해당자에 한함)</li> <li>○ 주민등록초본(병역사항 기재분) 1부(남자에 한함)</li> </ul>
시설물 청소 (목포지사)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 학교교육 증명서 등 증빙 1부(해당자에 한함)</li> <li>○ 직업교육 수료증 등 증빙 1부(해당자에 한함)</li> <li>○ 관련자격증 증빙 각 1부(해당자에 한함)</li> <li>○ 취업지원대상자(보훈대상자, 장애인, 저소득층) 증빙서류 1부(해당자에 한함)</li> <li>○ 주민등록초본(병역사항 기재분) 1부(남자에 한함)</li> </ul>

※ 서류는 최종 합격자에 한하여 증빙서류 원본을 제출받아 확인하며, 심사과정에서 아래와 같은 사유 발생 시 탈락처리 될 수 있습니다.

- ① 제출서류 미제출
- ② 입사지원서 기재사항과 증빙사항 불일치 및 허위기재 등
- ③ 육안으로 확인불가(예시 : PC화면 캡처, 핸드폰 사진파일 인쇄 등)

## 6. 기타사항

- 최종합격 시 6개월간의 수습기간을 거치며, 그 기간 중 근무성적이 불량하거나 직원으로서의 자질이 부적합하다고 인정될 때에는 면직될 수 있습니다.  
※ 수습기간 중 기본연봉, 복리후생 등은 상기 근무조건과 동일합니다.
- 최초 근무지에 대한 숙소제공은 없습니다.
- 지원서 접수는 온라인으로만 실시합니다.
- 지원서 기재 착오 또는 누락으로 인한 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있으며, 지원서 작성내용과 제출된 서류가 관계기관에 사실여부를 확인하여 허위 사실이 있는 경우에는 합격이 취소됩니다.
- 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 최종 합격 후 신원조회 등 특이사항 발생시 임용을 취소할 수 있으며, 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자는 합격을 취소합니다.
- 국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률, 독립유공자 예우에 관한 법률에 의한 취업지원대상자, 장애인고용촉진 및 직업재활법에 의한 장애인, 국민기초생활보장법 및 한부모가족지원법에 의한 저소득층은 우대합니다.
- 정부의 비정규직의 정규직 전환 가이드라인 및 공단의 정규직 전환 협의회 협의결과에 따라 해당분야 기존근로자에게 가점을 부여합니다.
- 기타 채용 관련사항은 공단 인적자원팀(☎ 02-3498-8653)으로 문의하시기 바랍니다.