

부산교통공사 공무직 전환채용 공고

부산교통공사에서 근무할 공무직 전환채용시험 시행계획을 다음과 같이 공고합니다.

2019년 11월 6일

부산교통공사 인사위원회위원장

www.humetro.busan.kr

1. 채용인원 및 응시자격

가. 채용인원 : 186명

채용분야		채용인원	주요업무	직무설명서
공무직 전환채용 (가군)	소계	177명		붙임 1 참조
	차량 중정비	110명	▷ 전기철도차량 중정비	
	승강장안전문 유지보수	41명	▷ 승강장안전문 유지보수	
	전기설비 유지보수	23명	▷ 4호선 전기설비 유지보수	
	통신설비 유지보수	3명	▷ 4호선 통신설비 유지보수	
공무직 전환채용 (나군)	소계	9명		
	차량 중정비	6명	▷ 전기철도차량 중정비	
	승강장안전문 유지보수	3명	▷ 승강장안전문 유지보수	

나. 응시자격

구분	내용	
연령	▷ 18세 이상(2001. 12. 31. 이전 출생자) ※ 60세 이상도 응시 가능(노사전문가 협의기구 의결)	
성별·학력	▷ 제한 없음	
병역	▷ 남자의 경우 병역의무를 마쳤거나 면제된 사람	
요건	전환채용 (가군)	2017.05.11. 이전부터 채용분야 공사 용역회사 근로자로 입사하여 공고일 현재 공사 용역근로자로 근무중인 자
	전환채용 (나군)	2017.05.12. ~ 2017.07.20 사이에 채용분야 공사 용역회사 근로자로 입사하여 공고일 현재까지 공사 용역 근로자로 근무중인 자
결격사유	▷ 공사 인사규정 제21조의 결격사유(붙임 2 참조)에 해당하지 않는 사람	

2. 근로조건

계약기간	계약기간의 정함이 없음(무기계약)
근무시간	교대근무, 통상근무 / 초과.휴일, 야간근무 가능
근무장소	부산교통공사 내 사장이 지정하는 장소
보 수	공사 관련 규정에 따름
복리후생	4대 보험, 퇴직금 등

3. 채용일정

전형절차	일자	합격자 발표
입사지원서 접수	2019. 11. 12.(화) ~ 11. 18.(월)	
서류전형	2019. 11. 19.(화) ~ 11. 20.(수)	2019. 11. 22.(금)
면접시험(1차)	2019. 11. 27.(수) ~ 11. 29.(금)	2019. 12. 02.(월)
면접시험(2차)	2019. 12. 4.(수)	2019. 12. 09.(월)
최종합격자 등록	2019. 12. 11.(수) ~ 12. 13.(금)	
임 용	2020. 1월	

* 각 단계별 일정 및 합격자는 공사 홈페이지(<http://www.humetro.busan.kr>)에 공고하며, 위 일정은 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

4. 입사지원서 접수

가. 기 간 : 2019.11.12.(화) ~ 11.18.(월) / 10:00 ~ 17:00 (12:00 ~ 13:00 제외)

나. 장 소 : 부산교통공사 본사 9층 대강당

다. 방 법 : 직접 또는 대리 방문 접수 / 우편접수 불가

※ 대리 방문 제출 시 대리인이 응시자 본인의 신분증을 지참하여야 함

라. 제출서류

구분	제 출 서 류	비 고
필수	▷ 입사지원서 1부	· 서식 1 참조
	▷ 자기소개서 1부	· 서식 2 참조
	▷ 주민등록초본 1부	· 공고일 이후 발급 · 주소이력, 병역사항 기재
	▷ 개인정보제공동의서 1부	· 서식 3 참조
	▷ 경력증명서(또는 재직증명서) 1부	· 공사 용역근로 여부 확인
	▷ 공정채용 확인서 1부	· 서식 4 참조
	▷ 신원진술서 2부	· 서식 5 참조
	▷ 기본증명서(상세) 2부	
	▷ 후견등기사항부존재증명서 1부	· 전자후견등기시스템 또는 가정법원 발급
	▷ 신용정보조회서 1부	· 한국신용정보원(www.credit4u.or.kr) 발급
선택	▷ 관련분야 자격증 사본 1부	· 원본 지참
	▷ 취업보호대상자 증명서 1부	· 국가보훈처 발행

※ 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 출신지역, 가족관계 등) 및 개인을 식별할 수 있는 내용은 일체 기재 금지

5. 서류전형

가. 방 법 : 응시자격 구비 여부 심사 및 자기소개서 평가

나. 평가요소

평 가 요 소	배 점	평 가 척 도
계	40점	상(上) 10~7점 중(中) 6~4점 하(下) 3~1점
① 조직적합	10점	
② 직무지식	10점	
③ 문제해결능력	10점	
④ 조직적응력(가치관)	10점	

다. 합격기준

- 병역, 요건 등 응시자격을 구비한 자
- 평가위원 전체 정성평가 평균점수가 24점 이상인 자
- 단, 평가위원 과반수가 2개 항목 이상을 하로 평가한 경우에는 정성평가 점수와 관계없이 불합격 처리

라. 취업지원대상자 가산점 부여

대 상	가산비율	적 용 방 법
국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등의 적용을 받는 자 (취업지원대상자)	전형단계별 만점의 5% ~ 10%	· 취업지원대상자증명서(국가보훈처 발급)에 표기된 가산점 적용 · 가점 합격인원 상한제(30%) 적용 · 가산점 대상은 공고일 이전에 유효하게 취득 또는 등록되어야 함

6. 면접시험

1 1차 면접

가. 대 상 : 서류전형 합격자

나. 평가요소

평 가 요 소	배 점	평 가 척 도
계	15점	상(上) 3점 중(中) 2점 하(下) 1점
① 직원으로서의 정신자세	3점	
② 전문지식의 수준 및 그 응용능력	3점	
③ 의사발표의 정확성과 논리성	3점	
④ 품행, 성실성, 적응성	3점	
⑤ 창의력, 의지력, 기타 발전 가능성	3점	

다. 합격기준

- 면접위원 전체 평균점수가 10점 이상인 자
- 단, 면접위원 과반수가 2개 항목 이상을 하(1점)로 평가한 경우에는 면접점수와 관계없이 불합격 처리

2 2차 면접

가. 대 상 : 전환채용 대상자(나군) 중 1차 면접 합격자

나. 평가요소

- 1차 면접과 동일

다. 합격기준

- 면접위원 전체 평균점수가 10점 이상인 자
- 단, 면접위원 과반수가 2개 항목 이상을 하(1점)로 평가한 경우에는 면접점수와 관계없이 불합격 처리

7. 최종합격자 결정

가. 결정기준 : 적격자 중 최종 면접시험 고득점자 순

- ☞ '17.5.12 이후 새롭게 용역사에 채용된 전환대상자[전환채용(나군)]의 경우 향후 본인 또는 타인의 부당·위법한 방식으로 용역사에 채용된 사실이 확인될 경우 채용의 취소 또는 근로계약의 해지 등을 할 수 있음

나. 최종합격자 공고

- 일 자 : 2019. 12. 9.(월)
- 방 법 : 공사 홈페이지 및 지방공기업 경영정보시스템 / 응시번호 공시

8. 신체검사 및 결격사유 조회 등

가. 신체검사

- 대 상 : 최종합격자
- 방 법 : 「철도안전법신체검사규정」에 따른 신체검사 합격기준 충족 여부 판정(붙임 3 참조)

※ 신체검사 결과 '불합격' 또는 '보류' 판정시 임용 불가

- 제출서류 : 신체검사 판정서 1부

나. 결격사유 조회 : 관계기관에 결격사유, 응시자격 등 확인

다. 비위면직자 취업제한 여부 확인 : 국민권익위원회 취업제한 여부 조회

9. 응시자 유의사항

- 가. 응시자는 응시자격 및 채용시험에 관한 사항을 미리 확인하고 입사지원서를 접수하여야 하며, 입사지원서의 기재사항 착오·누락, 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 나. 입사지원서 및 자기소개서는 사실대로 정확하게 작성하여야 하며, 제출서류에 허위사실이 있을 경우에는 합격 결정 후에도 합격을 취소하거나 임용을 무효로 합니다.
- 다. 응시자 및 단계별 합격자는 제출서류, 전형 일정·장소 등 공사 홈페이지를 통해 공고되는 내용을 정확히 숙지하여야 하며, 이를 준수하지 않아 발생하는 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 라. 시험일정은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경시 공사 홈페이지를 통해 공고할 계획입니다.
- 마. 최종합격자로 결정되더라도 신체검사 결과 합격기준을 충족시키지 못하였거나 신원조사 결과 결격사유가 확인될 경우 합격을 취소합니다.
- 바. 채용시험에 대하여 이의가 있는 경우 신청서(서식 6 참조)를 작성하여 "recruit@humetro.busan.kr"로 제출바랍니다.
- 사. 각종 자격 및 증빙과 관련된 서류는 본 채용목적 이외에는 사용하지 않으며, 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 최종합격자 발표일 이후 30일 이내에 반환청구(서식 7 참조) 할 수 있습니다. 청구기간이 경과 후에는 개인정보보호법에 따라 파기됨을 알려드리니 참고하시기 바랍니다.

* 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조

제11조(채용서류의 반환 등) ① 구인자는 구직자의 채용 여부가 확정된 이후 구직자(확정된 채용 대상자는 제외한다)가 채용서류의 반환을 청구하는 경우에는 본인임을 확인한 후 대통령령으로 정하는 바에 따라 반환하여야 한다. 다만, 제7조제1항에 따라 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하다.

② 제1항에 따른 구직자의 채용서류 반환 청구는 서면 또는 전자적 방법 등 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 하여야 한다.

③ 구인자는 제1항에 따른 구직자의 반환 청구에 대비하여 대통령령으로 정하는 기간 동안 채용서류를 보관하여야 한다. 다만, 천재지변이나 그 밖에 구인자에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우 구인자는 제1항에 따른 채용서류의 반환 의무를 이행한 것으로 본다.

④ 구인자는 대통령령으로 정한 반환의 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류를 파기하여야 한다.

⑤ 제1항에 따른 채용서류의 반환에 소요되는 비용은 원칙적으로 구인자가 부담한다. 다만, 구인자는 대통령령으로 정하는 범위에서 채용서류의 반환에 소요되는 비용을 구직자에게 부담하게 할 수 있다.

- 아. 공사에서는 투명하고 공정한 채용 프로그램을 운영 중이며, 채용과정에서 부당한 인사청탁 및 비위채용이 적발될 경우에는 해당 지원자를 배제시킬 뿐만 아니라 합격 후에도 불합격 처리 및 5년간 응시자격 제한 처리합니다.
- 자. 기타 자세한 사항은 부산교통공사 소통복지실(051-640-7196)로 문의하시기 바랍니다.

【붙임 1】

【 직무 설명서 】

채용분야	공무직 (전동차 중정비)	분류 체계	대분류	15. 기계			
			중분류	07. 철도차량제작			
			소분류	02. 철도차량유지보수			
			세분류	03. 전기차량유지보수			
기관 주요사업	○ 국내외 도시철도 건설 및 운영, 역세권 개발, 복합환승센터 개발, 환승시설의 설치 운영 등 부산교통공사 정관에 의함						
직무수행 내용	○ 부산도시철도 전동차 유지보수 - 1,2,3,4호선 전동차의 중수선 검수 시행 (전반검수, 중간검수, 임시검수, 차륜교환검수 등) ○ 전동차 유지보수용 물품의 수선 등 정비시행 ○ 전동차 정비용 검수장비 운용 및 유지보수 ○ 전동차 정비용 각종 계측기 운용 및 유지보수						
전형방법	○ 입사지원→서류전형→인성검사→면접시험→신체검사·신원조사→임용						
일반요건	연령	18세 이상 60세 미만	성별	무관	학력	무관	
기타사항	-						
필요지식	○ 전동차 구조, 도시철도 전기, 신호 등 일반지식 ○ 전동차 유지보수에 필요한 지식 - 기계, 전기, 전자 관련 일반지식 - 유공압 관련 일반지식 - 컴퓨터를 활용한 지식(cad, 워드프로세스 등)						
필요기술	○ 기계설계, 기계장치 유지보수, 용접, 절단, 절삭 등 ○ 전동차 제어 및 동작원리 및 전기·전자회로 이해 ○ 검수설비, 시험기 및 계측기 사용방법 ○ 전동차 고전압 기기의 점검, 시험 및 교체 등 유지보수 기술						
직무수행 태도	○ 안전수칙 준수 및 규정과 기준을 준수하는 태도 ○ 고장데이터 확보 및 활용하는 노력 ○ 성실한 업무수행 및 책임감 ○ 안전을 중시하는 자세 ○ 관련부서와 협의하는 태도						
직업기초능 력	○ 문제해결 및 기술개발 능력 ○ 대인관계 및 자기개발 능력						
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색						

채용분야	공무직 (승강장 안전문)	분류 체계	대분류	9. 운전·운송			
			중분류	02. 철도 운전·운송			
			소분류	02. 철도시설 유지보수			
			세분류	03. 역사 시설물 유지보수			
기관 주요사업	○ 국내외 도시철도 건설 및 운영, 역세권 개발, 복합환승센터 개발, 환승시설의 설치 운영, 대중교통체계 개선, 교통카드 관련 장비의 설치·운용, 기타 수익사업 등						
직무수행 내용	○ 승강장안전문 설비, 자동제어설비 등의 시설물을 관련법령에 따라 적절하게 운영하고, 주기적으로 점검 및 유지보수하여 쾌적한 환경 조성, 이용고객의 편의증진, 장애발생 시 신속대응 등						
전형방법	○ 입사지원→서류전형→인성검사→면접시험→신체검사·신원조사→임용						
일반요건	연 령	18세 이상 60세 미만	성 별	무관	학 력	무관	
기타사항	-						
필요지식	○ 승강장안전문설비, 자동제어설비 등의 유지보수(작동원리, 기기특성, 안전관리) 점검, 정비 관련 전문지식 ○ 전기, 전자 회로의 이해, 기계, 전기, 전자 장치의 제작 및 유지보수에 필요한 기술 및 기능, 컴퓨터 활용에 필요한 워드프로세서 등 기술지식						
필요기술	○ 승강장안전문설비, 자동제어설비 등의 유지보수 점검 및 조작능력, 설계도면 해석 및 수정능력, 문제발생시 대응능력 ○ 승강장안전문 설비의 시스템 분석 및 적용능력, 타 업무분야와의 업무조정 능력, 작업공정관리 ○ 전기, 전자회로 이해, 시험기 및 계측기 사용방법, 시험 및 교체 등 유지보수 기술, 컴퓨터 활용능력, 워드프로세서 등 문서작성						
직무수행 태도	○ 법령, 유지보수관련 규정, 안전수칙 준수, 유지보수 및 점검에 대한 책임감 및 문제해결에 대한 적극성, 업무에 대한 성실한 태도, 승강장안전문 유지보수에 필요한 각종 규정과 기준을 숙지하고 준수, 항상 신지식을 습득하고 기술력 향상으로 품질을 개선하려는 노고 정직한 업무 수행력, 미래지향적 신기술, 공법의 파악 및 분석의지, 청렴하고 정직한 업무 수행						
직업기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계 능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리						
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색						

채용분야	공무직 (4호선 전기설비)	분류 체계	대분류	19. 전기·전자			
			중분류	01. 전기			
			소분류	03. 송배전설비	05. 전기기기제작	09. 전기철도	
			세분류	02. 송변전배전 설비운영	03. 전기기기유지 보수	03. 전기철도 시설물유지보수	
기관 주요사업	○ 국내외 도시철도 건설 및 운영, 역세권 개발, 복합환승센터 개발, 환승시설의 설치 운영, 대중교통체계 개선, 교통카드 관련 장비의 설치운영, 기타 수익사업 등						
직무수행 내용	<p>○ (송변전배전설비운영) 한국전력에서 수전한 전력을 부산도시철도 각 변전소와 역사 전기실에 수송하기 위한 설비를 운영하는 것으로 송변전 및 배전설비를 관계법령에 따라 적절하게 운용하고 주기적으로 점검·유지보수하여 도시철도 열차와 역사에 안정적인 전력을 공급하는 업무 수행</p> <p>○ (전기기기유지보수) 변압기, 정류기, 각종 개폐기, 보호계전기, 전차선 및 각종 배전반 등 전기기기가 항상 정상적인 기능을 유지하도록 관리하는 업무 수행</p> <p>○ (전기철도 시설물유지보수) 전기철도 송·수전선로, 배전, 변전, 전차선, 역사전기 및 보호설비의 유지보수, 안전관리 및 사고장애 복구·대책 등 업무 수행</p>						
전형방법	○ 입사지원→서류전형→인성검사→면접시험→신체검사·신원조사→임용						
일반요건	연 령	만18세 이상 60세 미만	성 별	무관	학 력	무관	
기타사항	-						
필요지식	○ (송변전배전설비운영, 전기기기유지보수, 전기설비설계, 전기설비 감리, 전기철도 시설물유지보수) 전기철도공학, 전기전자공학, 송변전 및 전력 계통 관련 지식, 전철전력설비 유지보수 지침 및 유지보수 점검 관련 지식, 송전·수전선로의 운영 및 유지보수 점검 관련 지식, 전철전력 설비 및 기기 관련 지식 등						
필요기술	○ (송변전배전설비운영, 전기기기유지보수, 전기설비설계, 전기설비 감리, 전기철도 시설물유지보수) 전철전력설비 보수용 공구 및 장비 사용 기술, 유지보수용 검측장비 및 계측기 사용, 송변전설비·전차선로·전력설비 도면 작성 및 설계 기술, 송변전설비·전력설비·전차선로의 점검 방법 및 관리 기술 등						
직무수행 태도	○ (송변전배전설비운영, 전기기기유지보수, 전기설비설계, 전기설비 감리, 전기철도 시설물유지보수) 규정, 법규, 기술기준, 안전수칙 준수, 업무 및 작업에 성실한 태도, 안전사고 발생 예방 우선						
직업기초능 력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리						
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색						

채용분야	공무직 (4호선 통신설비)	분류 체계	대분류	09. 운전.운송			
			중분류	02. 철도 운전.운송			
			소분류	02. 철도시설유지보수			
			세분류	04. 철도정보통신시설물 유지보수			
기관 주요사업	○ 국내외 도시철도 건설 및 운영, 역세권 개발, 복합환승센터 개발, 환승시설의 설치 운영, 대중교통체계 개선, 교통카드 관련 장비의 설치운영, 기타 수익사업 등						
직무수행 내용	○ (철도정보통신시설물 유지보수) 정보통신분야에 대한 기초지식과 기술을 바탕으로 도시철도 통신설비 시설물에 대한 기능 확보와 원활한 통신설비 운영을 위한 유지 보수 및 관리업무 수행						
전형방법	○ 입사지원→서류전형→인성검사→면접시험→신체검사·신원조사→임용						
일반요건	연 령	만18세 이상 60세 미만	성 별	무관	학 력	무관	
기타사항	-						
필요지식	○ (철도정보통신시설물 유지보수) 통신이론, 정보통신설비 유지보수, 통신선로, 교환설비, 영상감시설비(CCTV), PC정비 관련 지식 등						
필요기술	○ (철도정보통신시설물 유지보수) 통신기기(전화기, 인터폰, 카메라, 모니터, 방송장치, PC, 통신단말장치 등)의 고장원인 분석 및 정비에 필요한 기술						
직무수행 태도	○ 장애 발생시 신속한 조치를 위한 적극성, 정확한 분석을 위한 관찰력과 성실성, 원활한 업무처리를 위한 타 분야 직원과의 협력적인 태도, 안전사고 예방을 우선시하는 태도 ○ 규정.법규.기술기준.안전수칙 준수, 관련업무 및 작업에 임하는 성실한 태도, 점검 및 사고장애복구 작업 시 안전사고 예방 및 적극적이고 신속한 고장처치를 수행하는 태도						
직업기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리						
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색						

임용 결격 사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 사람
5. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
7. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 사람
8. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
9. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 사람
10. 채용 관련 비위행위로 합격한 사람
11. 비위채용자로 적발된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 사람

[붙임3] 철도안전법 신체검사 항목 및 불합격 기준(철도안전법 시행규칙 별표2)

[별표 2] <개정 2017. 7. 25.>

신체검사 항목 및 불합격 기준(제12조제2항 및 제40조제4항 관련)

2. 운전업무종사자 등에 대한 신체검사

검사항목	불합격 기준(최초검사)
가. 일반 결함	1) 신체 각 장기 및 각 부위의 악성종양 2) 중증인 고혈압증(수축기 혈압 180mmHg 이상이고, 확장기 혈압 110mmHg 이상인 경우) 3) 이 표에서 달리 정하지 아니한 법정 감염병 중 직접 접촉, 호흡기 등을 통하여 전파가 가능한 감염병
나. 코·구강·인후 계통	의사소통에 지장이 있는 언어장애나 호흡에 장애를 가져오는 코·구강·인후·식도의 변형 및 기능장애
다. 피부 질환	다른 사람에게 감염될 위험성이 있는 만성 피부질환자 및 한센병 환자
라. 흉부 질환	1) 업무수행에 지장이 있는 급성 및 만성 늑막질환 2) 활동성 폐결핵, 비결핵성 폐질환, 중증 만성천식증, 중증 만성기관지염, 중증 기관지확장증 3) 만성 폐쇄성 폐질환
마. 순환기 계통	1) 심부전증 2) 업무수행에 지장이 있는 발작성 빈맥(분당 150회 이상)이나 기질성 부정맥 3) 심한 방실전도장애 4) 심한 동맥류 5) 유착성 심낭염 6) 폐성심 7) 확진된 관상동맥질환(협심증 및 심근경색증)
바. 소화기 계통	1) 빈혈증 등의 질환과 관계있는 비장종대 2) 간경변증이나 업무수행에 지장이 있는 만성 활동성 간염 3) 거대결장, 계실염, 회장염, 췌양성 대장염으로 난치인 경우
사. 생식이나 비뇨기 계통	1) 만성 신장염 2) 중증 요실금 3) 만성 신우염 4) 고도의 수신증이나 농신증

	<ul style="list-style-type: none"> 5) 활동성 신결핵이나 생식기 결핵 6) 고도의 요도협착 7) 진행성 신기능장애를 동반한 양측성 신결석 및 요관결석 8) 진행성 신기능장애를 동반한 만성신증후군
야. 내분비 계통	<ul style="list-style-type: none"> 1) 중증의 갑상샘 기능 이상 2) 거인증이나 말단비대증 3) 애디슨병 4) 그 밖에 쿠싱증후군 등 뇌하수체의 이상에서 오는 질환 5) 중증인 당뇨병(식전 혈당 140 이상) 및 중증의 대사질환(통풍 등)
자. 혈액이나 조혈 계통	<ul style="list-style-type: none"> 1) 혈우병 2) 혈소판 감소성 자반병 3) 중증의 재생불능성 빈혈 4) 용혈성 빈혈(용혈성 황달) 5) 진성적혈구 과다증 6) 백혈병
차. 신경 계통	<ul style="list-style-type: none"> 1) 다리·머리·척추 등 그 밖에 이상으로 앓아 있거나 견지 못하는 경우 2) 중추신경계 염증성 질환에 따른 후유증으로 업무수행에 지장이 있는 경우 3) 업무에 적응할 수 없을 정도의 말초신경질환 4) 두개골 이상, 뇌 이상이나 뇌 순환장애로 인한 후유증(신경 이나 신체증상)이 남아 업무수행에 지장이 있는 경우 5) 뇌 및 척추종양, 뇌기능장애가 있는 경우 6) 전신성·중증 근무력증 및 신경근 접합부 질환 7) 유전성 및 후천성 만성근육질환 8) 만성 진행성·퇴행성 질환 및 탈수조성 질환(유전성 무도병, 근 위축성 측색경화증, 보행 실조증, 다발성 경화증)
카. 사지	<ul style="list-style-type: none"> 1) 손의 필기능력과 두 손의 악력이 없는 경우 2) 난치의 뼈·관절 질환이나 기형으로 업무수행에 지장이 있는 경우 3) 한쪽 팔이나 한쪽 다리 이상을 쓸 수 없는 경우(운전업무에만 해당한다)
타. 귀	귀의 청력이 500Hz, 1000Hz, 2000Hz에서 측정하여 측정치의 산술평균이 두 귀 모두 40dB 이상인 경우

<p>파. 눈</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) 두 눈의 나안(裸眼) 시력 중 어느 한쪽의 시력이라도 0.5 이하인 경우(다만, 한쪽 눈의 시력이 0.7 이상이고 다른 쪽 눈의 시력이 0.3 이상인 경우는 제외한다)로서 두 눈의 교정시력 중 어느 한쪽의 시력이라도 0.8 이하인 경우(다만, 한쪽 눈의 교정시력이 1.0 이상이고 다른 쪽 눈의 교정시력이 0.5 이상인 경우는 제외한다) 2) 시야의 협착이 1/3 이상인 경우 3) 안구 및 그 부속기의 기질성, 활동성, 진행성 질환으로 인하여 시력 유지에 위협이 되고, 시기능장애가 되는 질환 4) 안구 운동장애 및 안구진탕 5) 색각이상(색약 및 색맹)
<p>하. 정신 계통</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) 업무수행에 지장이 있는 정신지체 2) 업무에 적응할 수 없을 정도의 성격 및 행동장애 3) 업무에 적응할 수 없을 정도의 정신장애 4) 마약·대마·향정신성 의약품이나 알코올 관련 장애 등 5) 뇌전증 6) 수면장애(폐쇄성 수면 무호흡증, 수면발작, 몽유병, 수면 이상증 등)이나 공황장애