

[붙임]

- 2018년 상반기 -
인력채용 세부평가계획

I. 채용절차

☐ 일반직(청년인턴,경력직)

구분	채용절차	비고
청년인턴	서류전형 - 인·적성 및 필기시험 - 실무면접 - 임원면접 - 인턴십 운영 - 평가 및 인사위원회 심의 - 정규직 채용	
경력직	서류전형 - 인·적성검사 - 실무면접 - 임원면접 - 인사 위원회 심의 - 정규직 채용	

☐ 현업직

구분	채용절차	비고
역무직 상담직	서류전형 - 인·적성 및 필기시험 - 면접전형 - 합격자발표 - 교육 - 수습(3개월)	광역, 여객 업무분담역, 고객센터
배송직, 주차직, 사무보조직 환경미화	서류전형 - 면접전형 - 합격자발표 - 교육 - 수습(3개월)	고령자우선 고용직종은 수습제외

II. 전형별 세부평가 계획

1. 서류전형(분야별 공통)

가. 심사위원 : 내·외부위원 인력Pool 활용

나. 심사방법 : 입사지원서 및 자기소개서, 제출서류를 바탕으로 평가

다. 심사기준 : 심사위원의 합산 평균 70점 이상자 상위 점수순 합격

* 합격인원은 5배수 이내로 하며,

경력직·주차직·배송직·사무보조직·고령자우선고용 직종은 3배수 이내로 함

* 경력직의 개발분야는 C/C++/Pro-C 언어로 개발 유경험 3년(자기소개서 내
작성 및 S/W기술자 경력증명 제출)미만자 불합격

2. 인·적성 및 필기시험

가. 시험대상 : 일반직(청년인턴, 경력직), 현업직(역무직, 상담직)

* 경력직은 인·적성검사만 실시하고 필기시험 면제

* 배송직·주차직·사무보조직·고령자우선고용 직종은 인·적성 및 필기시험 제외

나. 심사방법 : 채용 전문업체 의뢰하여 실시

나. 심사기준

- 인·적성검사

1) 인·적성검사에서 허구반응 70점 이상자 또는 신뢰도 50점 미만자는 불합격

2) 인성검사의 평균이 45점 미만이거나, 주요항목(집중력·감정·정서) 중 2개 이상 부적합인 경우 불합격

- 필기시험

1) NCS기반 직업기초능력검사 실시를 통해 3배수 이내, 상위점수 순으로 합격 결정 * 단, 50점 미만 불합격

3. 면접전형(분야별 공통)

가. 심사위원 : 내·외부위원 인력Pool 활용

나. 심사방법 : 블라인드 면접을 통한 직무관련 경력, 경험 등 개별 역량 평가

다. 심사기준 : 심사위원의 최고점수와 최저점수를 제외한 위원의 합산 평균 70점 이상자 중 상위 점수순으로 합격

4. 임원면접(경력직·청년인턴)

가. 심사위원 : 임원 및 대표이사

나. 심사방법 : 대면면접을 통한 경력, 경험 등 개별역량 평가

다. 심사기준 : 임원 면접 점수의 합산평균 상위 점수순으로 합격

Ⅲ. 전형별 합격최저점수 동점자 처리기준

1. 서류전형

가. 최저점수가 동점일 경우 동점자 전원 합격

2. 인·적성 및 필기시험

가. 최저점수가 동점일 경우 동점자 전원 합격

3. 면접전형

가. 필기점수가 높은 순으로 합격