

2019년도 상반기 한국토지주택공사 신입직원(채용형 인턴) 6급공채

- 소통과 창의, 융합과 통찰로 미래 도시주거 문화를 개척해 나갈 진취적인 LH인을 모집합니다 -

LH는 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 지원서 접수 시 학력·성별·연령·출신지·사진 등의 정보를 요구하지 않으며 편견요인에 대한 개인정보는 심사위원에게 제공하지 않습니다

1. 모집분야 및 채용인원(총 30명)

채용직급	구분	모집분야	NCS기반 직무설명서	선발인원	비고
채용형 인턴 (정규직 전환시 일반직 6급)	사무직	행정	직무설명서	12	<ul style="list-style-type: none"> 모집분야 중 1개 분야를 선택하여 지원 5급공채와 중복지원 불가 ※ 중복지원시 서류전형 불합격 처리
	기술직	토목	직무설명서	7	
		조경	직무설명서	2	
		건축	직무설명서	5	
		기계	직무설명서	2	
		전기	직무설명서	2	

※ 선발인원은 채용형 인턴으로 선발하는 인원이며, 교육(1개월) 및 인턴기간(3개월) 종료 후 교육 및 인턴과정 평가 결과 등에 따라 부적합자 제외 후 정규직 전환 예정

※ 근무지 : 본사(진주), 전국 지역본부 및 사업본부 [근무지별 인원현황 : 본사 35%, 수도권 35%, 비수도권 30%]

2. 지원자격

구분	주요내용
학력(전공)	<ul style="list-style-type: none"> 고교졸업예정자* 및 최종학력이 고졸인 자(고교 검정고시 합격자 및 대학 중퇴자, 대학 재학·휴학자 포함) * 공고일 기준 대학(전문대학 포함) 졸업자 및 졸업학년 2학기 재학 이상인 자는 지원할 수 없으며, 별도 수업 없이 대학 졸업이 가능한 경우도 졸업한 것으로 간주하여 고졸자에서 제외
내신등급	<ul style="list-style-type: none"> 제한없음
연령, 성별	<ul style="list-style-type: none"> 제한없음
병역	<ul style="list-style-type: none"> 병역을 기피한 사실이 없는 자 - 병역 미필자도 지원 가능하며, 현재 군 복무중인 자는 '19.06.30 이전 전역예정자로서 전형절차에 응시 가능한 경우에 지원 가능
기타	<ul style="list-style-type: none"> 공사 직원채용 결격사유에 해당되지 않는 자 [상세보기 #1]

* 고교졸업예정자의 범위 : '20.2월까지 졸업이 가능한 자로서 필기시험 합격시 학교장의 졸업예정증명서 등을 제출하여야 하며, 채용형 인턴 임용일('19년 7월 예정)부터 정상 근무가 가능하여야 함

※ 6급공채 자격과 관련하여 허위 사실이 발견된 경우 합격취소 및 직권면직될 수 있음

3. 전형절차



※ 채용형 인턴 합격자를 대상으로 신체검사 및 신원조사를 실시하며, 결격사유 발생시 합격취소

□ 세부 전형절차

전형	세부내용									
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 전형내용 : 자기소개서 평가 <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th>계</th> <th>자기소개서 평가</th> <th>가산점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100 + 가산점</td> <td>100점</td> <td>자격증, 어학 등</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ※ 가산점은 「4. 채용시 우대제도」 참조[상세보기 #2] ※ 공인어학성적은 영어 TOEIC 기준 700점 이상 가산점(서류전형 만점의 5%) 부여[상세보기 #4] ◦ 합격자 선정 : 자기소개서 평가점수, 가산점을 합산한 총점의 고득점자 순으로 모집분야별 선발인원의 50배수 선정 <ul style="list-style-type: none"> ※ 지원자 수가 선발인원의 50배수 이내인 모집분야는 서류전형없이 전원 합격처리 ※ 서류전형 면제자(LH 탁월인턴, 고급자격증[상세보기 #4] 등)은 배수 외 선발 ※ 동점자 전원 선발 	계	자기소개서 평가	가산점	100 + 가산점	100점	자격증, 어학 등			
계	자기소개서 평가	가산점								
100 + 가산점	100점	자격증, 어학 등								
필기전형	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 전형대상 : 서류전형 합격자 ◦ 전형내용 : 직무능력검사, 인성검사 <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>문항수</th> <th>평가기준</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>직무능력검사 NCS 직업기초능력</td> <td>50</td> <td>의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력 등</td> </tr> <tr> <td>인성검사(면접참고자료)</td> <td></td> <td>태도, 직업윤리 등 인성전반</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ※ 직무능력검사 총점의 40% 미만(가산점 제외) 득점자는 과락(불합격) 처리 ※ 합격인원이 선발인원에 미달하는 경우에는 과락기준 미적용 ◦ 합격자 선정 : 직무능력검사 점수에 가산점을 합산한 총점의 고득점자 순으로 모집분야별 선발인원의 2.5배수 선정 <ul style="list-style-type: none"> ※ 단 모집분야별 최종 선발인원이 2명이하인 모집분야는 4배수, 3~5명인 모집분야는 3배수 선정 ※ 동점자 전원 선발 	구분	문항수	평가기준	직무능력검사 NCS 직업기초능력	50	의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력 등	인성검사(면접참고자료)		태도, 직업윤리 등 인성전반
구분	문항수	평가기준								
직무능력검사 NCS 직업기초능력	50	의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력 등								
인성검사(면접참고자료)		태도, 직업윤리 등 인성전반								
1차 면접전형	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 전형대상 : 필기전형 합격자 ◦ 전형내용 : 직무수행능력융합면접 <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th>면접방식</th> <th>평가항목</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>PT + 토론 + 질의응답</td> <td>문제해결 및 논리전개 능력 등</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ※ 면접방식 : 5인 내외의 지원자가 1조가 되어 직무경험 및 상황 등과 관련된 문항에 대해 지원자별로 발표하고 지원자 상호간 토론 후 면접관과 질의응답을 하는 방식 ◦ 합격자 선정 : 1차 면접점수에 가산점을 합산한 총점의 고득점자 순으로 모집분야별 선발인원의 1.5배수 선정 <ul style="list-style-type: none"> ※ 모집분야별 선발인원이 5명 이하인 모집분야는 2배수 선정 ※ 동점자 전원 선발 	면접방식	평가항목	PT + 토론 + 질의응답	문제해결 및 논리전개 능력 등					
면접방식	평가항목									
PT + 토론 + 질의응답	문제해결 및 논리전개 능력 등									

2차 면접전형	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 전형대상 : 1차 면접전형 합격자 ◦ 전형내용 : 인성면접 	
	면접방식	평가항목
	경영진 면접	직업관, 가치관, 사회적 책임감 등
	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 합격자 선정 : 2차 면접점수에 가산점을 합산한 총점의 고득점자 순으로 모집분야별 선발인원의 1배수 선정 ※ 동점자 처리기준(우선선발순) : 국가유공자 → 2차면접 고득점자 → 1차면접 고득점자 → 직무능력검사 고득점자 순으로 선정 	

4. 채용시 우대제도 [\[상세보기 #2\]](#)

- **특별우대 가산점** : 취업보호(지원) 대상자(국가유공자), 장애인, 국민기초생활수급자, 이전지역(경남) 인재 등 해당자에게 각 전형단계별 만점의 5~10% 가산점 부여
 - ※ 모집분야별 선발인원이 3명 이하인 경우에는 관계법령 등에 따라 특별우대 가산점 미부여
- **일반우대, 청년인턴 가산점** : 우대자격증 소지자, 수상경력 보유자, LH 우수인턴 및 탁월인턴 등 해당자에게 각 전형단계별 만점의 3~10% 가산점 부여 또는 서류전형 면제
 - ※ 고급자격증(기술사 등) 목록 및 기준 [\[상세보기 #3\]](#)

5. 지원서 접수

- **접수기간** : '19.04.15(월) 14:00 ~ '19.04.19(금) 18:00
- **접수방법** : 공사 홈페이지(<http://www.lh.or.kr>)에서 온라인으로만 접수

- * 접수 마감일에는 다수 동시접속에 따라 원활한 접수가 이루어지지 않을 수 있으므로 마감일 이전에 여유있게 지원하시기 바라며, 작성 중이었던 지원서라 하더라도 마감일 18:00 정각까지 제출완료 되지 못한 경우 지원서 접수가 되지 않을 수 있으니 반드시 지원서 제출 완료 및 수험번호 부여 여부를 확인하시기 바랍니다.
- * 원활한 접수진행을 위하여 병역사항, 자격사항, 어학성적 등 필요사항(관련일자, 접수, 등록번호 등)을 사전에 확인하여 준비하시기 바랍니다.

6. 채용목표제

□ 유형 및 목표비율

대상	이전지역(경남)인재	비수도권 지역인재 (이전지역포함)	장애인	국가유공자	양성평등
목표비율	21%	35%	3.4%	6%	25%
적용단계	서류전형 ~ 최종합격자 선정				필기전형

□ 세부 적용방법

채용목표 유형	적용방법
이전지역(경남)인재	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 적용대상 : 최종학력(고졸이하) 기준 경상남도 소재 학교 졸업(예정)자 ※ 단, 이전지역에서 고등학교를 졸업한 후 다른 지역에서 대학을 졸업(예정)한 자는 제외 ◦ 적용방법 : 각 전형별*모집분야별** 이전지역인재 합격인원 비율이 선발예정인원의 '21%'에 미달하는 경우 고득점자순(가산점 포함)으로 당초의 합격예정인원을 초과하여 추가선발 * 전형 중 필기 및 면접전형에 한하여 모집분야별 '합격최저점수 -5점'의 범위의 고득점자순(가산점 포함)으로 추가선발(단, 직무능력검사 총점의 40% 미만 득점자 제외) ** 모집분야별 채용인원이 5명을 초과하는 모집분야만 적용
비수도권 지역인재, 장애인, 국가유공자, 양성평등	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 적용방법 : 전형단계별로 전체 모집인원에서 채용목표 비율이 미달할 경우 목표인원에 도달할 때까지 추가선발 * 채용목표 대상별로 합격 최저기준 적용

* 고졸 지역인재 정의

- **이전지역(경남)인재** : 최종학력(고졸이하) 기준 경상남도 소재 학교 졸업(예정)자
※ 고등학교 졸업예정자의 경우 '20.2월까지 졸업예정인 자에 한하여 인정
※ 국토교통부 「이전지역인재 채용목표제 운영지침」을 따름
 - **비수도권지역인재** : 최종학력(고졸이하)을 기준으로 비수도권 지방학교 졸업(예정)자
※ 기획재정부 통합공시 기준을 따름
- ※ 블라인드 채용에 따라 학력사항을 기입하지 않고 채용목표제(이전지역(경남)인재, 비수도권지역인재) 해당 여부만을 표시하게 되며, 오류 또는 허위 입력으로 판명될 경우 입사취소 등의 불이익이 있을 수 있으니, 지역인재 요건을 반드시 확인하시기 바랍니다.

7. 전형일정

전형일정	일시	비고
지원서 접수	'19.4.15(월) 14:00 ~ 4.19(금) 18:00	공사 홈페이지(http://www.lh.or.kr)에서 온라인으로만 접수
서류전형 합격자 발표 필기시험	'19.5.2(목) 17:00이후 '19.5.12(일)	공사 홈페이지에서 개별 확인 시험장소 : 서울, 진주
필기전형 합격자 발표 1차 면접전형	'19.05.17(금) 17:00 이후 '19.5.22(수)~5.24(금)	공사 홈페이지에서 개별 확인 개인별 면접일정 및 장소 공지
1차 면접전형 합격자 발표 2차 면접전형	'19.5.30(목) 17:00 이후 '19.6.4(화)~6.5(수)	공사 홈페이지에서 개별 확인 개인별 면접일정 및 장소 공지
최종합격자 발표 신체검사, 채용형 인턴 임용	'19.6.14(금) 17:00 이후 '19.7월(예정)	공사 홈페이지에서 개별 확인 합격자에 한해 별도 공지 예정

- ※ 상기 일정은 변경될 수 있으며, 변경사항은 공사 홈페이지(알림·홍보 - 알림 - 공지사항) 게시판에 공지
- ※ 필기시험 장소(서울/진주)는 입사지원시 선택하며, 장소별 수용인원 한도내에서 입사지원서 선(先) 제출자에게 우선권 부여

8. 제출서류 안내

- 입사지원사항의 진위여부 확인을 위해 '필기전형 합격자'에 한해 증빙서류를 제출받습니다.
- 증빙서류 제출시기 등과 관련한 사항은 필기전형 합격자에게 별도 공지 예정입니다.

□ 제출서류

구분	제출서류	제출대상
학력 관련 서류	<ul style="list-style-type: none"> 본인 학력상황에 따른 아래 서류 가. (대학 재학 중인 자) 재학관련 증명서(재학/휴학/재적/제적 증명서 등) 나. (고교 졸업자) 졸업증명서, 대학(전문대 포함) 학자금 대출·장학금 신청 증명서 <ul style="list-style-type: none"> 한국장학재단 홈페이지(www.kosaf.go.kr)에서 발급받아 제출 (발급용도는 공공기관 취업지원용, 제출처는 LH로 신청) 다. (고교 재학 중인 자) 졸업예정증명서 	지원자 전원
어학성적	<ul style="list-style-type: none"> 어학성적표 	해당자
취업보호(지원)대상자	<ul style="list-style-type: none"> 취업보호(지원)대상자 증명서 	해당자
국민기초생활수급자	<ul style="list-style-type: none"> 국민기초생활수급대상자 증명서 	해당자
장애인	<ul style="list-style-type: none"> 장애인등록증 또는 복지카드 	해당자
자격증 소지자, 공모전 수상자	<ul style="list-style-type: none"> 해당 자격증, 공모전 수상 등 증빙서류 * 가산점 부여대상 자격증, 공모전 수상자에 한함 	해당자
이전지역(경남)인재, 비수도권지역인재	<ul style="list-style-type: none"> 고등학교 졸업(예정)증명서 등 	해당자

- ※ 입사지원서 상 기재사항이 허위로 판명될 경우 합격취소 처리
- ※ 취업보호대상자, 국민기초생활수급자, 장애인 : 증빙서류 진위여부 확인을 위해 정부민원포탈 민원24(www.gov.kr)를 통해 인터넷으로 발급하여 제출(필기전형 발표일 이후 발급분에 한함)

9. 이의신청 안내

- **접수기간** : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- **접수방법** : 「공사 홈페이지(<http://www.lh.or.kr>) - 채용정보 - 정규직채용 - 이의신청」에서 신청
- **처리안내** : 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 내용검토 및 답변 처리

[이의신청 처리 예외사유]

- 1) 금번 채용과 무관하거나 이의제기와 상관없는 채용제도, 절차 등에 대한 문의 및 질의사항
- 2) 응시자 정보, 출제위원·평가위원 등에 대한 개인정보를 요구하거나, 지적재산권(출제기관) 등 법령에 저촉되는 경우
- 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

10. 유의사항 안내

- 블라인드 채용에 따라 입사지원서 작성시 **지역인재 해당여부, 자격증, 특별우대 관련 증명서, 어학성적 등은 철저히 확인**하시기 바라며 입력오류 등에 따른 **입사취소 등의 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게** 있습니다. 또한 입사지원서 작성시 **직·간접적으로 학교명, 가족관계 등 개인 인적사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의**하시기 바랍니다.(발견시 임의 블라인드 처리 등)
- 각 전형단계별 전형내용은 공사 사정에 의해 일부 변경될 수 있으며, **각 전형별 합격자 발표는 공사 홈페이지(<http://www.lh.or.kr>)를 통해 공고하며 별도 개별통지는 하지 않으므로 유의**하시기 바랍니다. 또한 응시자의 전형 단계별 개인점수는 공개하지 않습니다.
- 연령, 전공 제한 없이 입사지원 가능하나 **최종합격 시에는 재학 및 재직 등 여부에 관계없이 정상 출근이 가능**하여야 합니다.
- 채용형 인턴 합격자 발표 이후라도 예비소집 및 임용식 불참, 교육 미입소 등 **공사에서 요구하는 소집에 참석하지 않는 경우 입사 의사가 없는 것으로 간주하며, 합격이 취소**될 수 있습니다.
- 전형단계별로 제출하도록 안내된 관련 증빙서류를 제출하지 않거나 입사지원서 등 제출서류 기재사항이 허위 혹은 위변조임이 판명될 경우 **입사취소는 물론 추후 입사가 제한**될 수도 있음을 유의하시기 바랍니다.
- **각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부 확인 예정**이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인 정보 제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- 응시자격 등을 확인하기 위해 공고문에 제시된 서류 외에 별도 서류제출을 요구할 수 있으며, **기한내 서류를 제출하지 않을 경우 입사가 제한**될 수도 있음을 유의하시기 바랍니다.
- 채용형 인턴 합격후 **교육(1개월) 및 인턴기간(3개월)에는 그 성적이 불량하거나 소질이 적합하지 않다고 인정된 경우와 채용에 부적격하다고 인정될 때에는 직권면직 또는 정규직 전환 대상에서 제외**될 수 있습니다.

- 인터넷 입사지원서 접수시 작성요령을 반드시 숙지하고 지원서 제출전에 자격증 등 각종 기재사항을 정확히 확인하여 오기재 또는 미기재로 인한 불이익이 없도록 작성에 신중을 기하시기 바랍니다.
- 우리 공사는 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 **인사 청탁을 금지**합니다. 채용과정에서 부당한 인사청탁이 적발된 경우 관련 법령 및 사규 등에 따라 **해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 불합격 처리, 재응시자격을 제한하며, 관련기관에 해당사실 통보 등 조치**를 취할 수 있음을 알려드립니다.
- 문의사항이 많아 전화연결이 어려울 수 있으므로 **채용공고 및 FAQ를 충분히 확인**하시기 바라며, 문의사항이 있을 경우 **채용 콜센터(1833-3499)로 문의**하여 주시기 바랍니다.

2019. 04. 10.



상 세 보 기

[상세보기 #1] 공사 직원채용 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법령에 따라 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 따라 파면의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계에 따라 해임의 처분을 받은 때로부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 채용 신체검사에서 불합격 판정을 받은 자
10. 병역의무를 기피한 자
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
12. 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용 취소된 때로부터 5년이 지나지 아니한 자

[상세보기 #2] 신입직원 가산점(우대사항) 세부사항

구분	대상	해당자	가 산 점 수	비 고
특별 우대 가산점	취업보호 (지원) 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조의 취업지원대상자 등	서류, 필기, 면접전형 각 전형별 만점의 5% 또는 10%	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 해당하는 가점 등 적용
	장애인	「장애인복지법」 등에 따른 기준에 해당하는 자	서류, 필기, 면접전형 각 전형별 만점의 10%	
	국민기초 생활수급자	「국민기초생활 보장법」제2조의 국민기초생활 수급 대상자	서류전형 만점의 5%	지원자 본인 명의의 수급자 증명서만 인정
	이전지역 (경남) 인재	「공공기관 지방이전에 따른 혁신도시 건설 및 지원에 관한 특별법」에 따른 이전지역 인재	서류전형 만점의 5%	대학교(학사, 전문학사) 이하 학력 기준
일반 우대 가산점	자격증	고급자격(사무직), 건축사 및 기술사(기술직)	서류전형 면제, 필기전형 만점의 10% 및 면접전형 만점의 5%	· 고급자격 : 공인회계사, 공인노무사, 세무사, 변호사, 법무사, 감정평가사, 국제재무분석사(CFA 3차 합격자) · 해당 기술사 자격증 목록 [상세보기 #3]
		한국사능력검정시험 2급 이상	서류전형 만점의 3%	
	수상경력	공사 주최 공모전 수상자	서류전형 또는 필기전형에 공모전 시행시 공지된 인센티브 부여	
	어학성적	영어 TOEIC 기준 700점 이상 취득자	서류전형 만점의 5%	
청년 인턴 가산점	청년인턴	탁월 청년인턴으로 선발된 자	서류전형 면제	해당여부는 인턴채용당시 인센티브 부여 기준에 따름
		우수 청년인턴으로 선발된 자	서류전형 만점의 3%	

- ※ 특별우대 가산점은 지원서에 모두 기재하고 가산점은 해당 전형단계별로 가장 유리한 1개만 인정함
- ※ 일반우대 가산점은 대상(자격증, 수상경력)내에서 가장 유리한 가산점 1개만 인정하며 대상별 (자격증, 수상경력)로는 가산 점수가 적용되는 각 전형단계별로 중복하여 적용
- ※ 모집분야별 선발인원이 3명이하일 경우는 관련법령 등에 의거 특별우대 가산점 미부여
- ※ 특별우대가산점과 일반우대가산점, 청년인턴 가산점은 각각 인정하여 합산
- ※ 인사규정 시행세칙 제11조제1항 별표 1에 따라 기 확정된 수상경력은 가산점수 부여
- ※ 공사 주최 공모전 수상자는 공모시 응시가점부여 조건을 명시한 경우에 한함.
- ※ 표창 및 수상경력은 접수마감일 기준 3년 이내 또는 공모시 인정한 기간내 실적만 인정

[상세보기 #3] 고급자격증(기술사 등) 목록 및 적용 기준

모집분야		해당 고급자격증 및 분야	
사무	행정	공인회계사, 공인노무사, 세무사, 변호사, 법무사, 감정평가사, 국제재무분석사 (CFA 3차 합격자)	
기술	토목	기술사	농어업토목, 토목구조, 토질 및 기초, 도로 및 공항, 상하수도, 수자원개발, 지질 및 지반, 철도, 측량 및 지형공간정보, 토목시공, 토목품질시험, 항만 및 해안, 해양, 건설안전
	조경		조경, 자연환경관리
	건축		건축구조, 건축기계설비, 건축시공, 건축품질시험, 건설안전
	기계		건축기계설비, 기계, 건설기계, 공조냉동기계, 산업기계설비, 소방, 소음진동
	전기		건축전기설비, 발송배전, 전기응용, 소방, 전기안전, 정보통신

※ 자격증 가산점은 종류·개수에 상관없이 가장 높은 가산점 1개만 적용

[상세보기 #4] 어학성적 가산점(만점) 기준

외국어명	어학성적 가산점(만점) 기준	비고
영어	TOEIC 700점 이상, TEPS 556점 이상(개정된 TEPS점수는 301점 이상), TOEFL iBT 80점 이상, TEPS-S 50점 이상, TOEIC-S 120점 이상, OPIc IM2 이상	※ 모든 어학성적은 공고일 기준 2년전 이후 응시하고 지원서 접수마감일('19.04.19)까지 성적 발표한 국내 정기시험에 한함.
중국어	新HSK 5급 180점 이상 또는 新HSK 6급 180점 이상, FLEX 700점 이상	
스페인어	DELE B2 이상, FLEX 700점 이상	
독일어	Goethe-Zertifikat B2 이상, FLEX 700점 이상	
프랑스어	DELFB2 이상, FLEX 700점 이상	
러시아어	FLEX 700점 이상	
일본어	JPT 700점 이상, FLEX 700점 이상	

※ 공인어학성적은 영어 TOEIC 기준 700점 이상 서류전형 어학점수 가산점(서류전형 만점의 5%) 부여